



Informe de Actividad Académica

INFO-EDU-002-PE-2008

Cooperativas Organizadoras	CAC Santo Cristo de Bagazán. CAC TOCACHE Ltda. San Martín de Porres Ltda.
Persona Contacto	Lic. Rolando Reátegui, Gerente General de la CAC Santo Cristo de Bagazán
Actividad	Seminario 02-2008
Tema / Nombre	IV Encuentro Nacional de Comités de Educación Cooperativa
Programa	Incidencia y Gobernabilidad
Sede	Auditorio Cooperativa CAC Santo Cristo de Bagazán en Rioja
Fecha	21, 22 y 23 de febrero, 2008
Coordinador del Evento	MBA. Alberto Mora Portuguez. ACI-Américas
Apoyo logístico	Lic. Cesar Guzmán López.

Lista de Participantes

No	Nombre	Organización	Correo electrónico
1	Agripino Chinguel Cruz	CAC Santo Cristo De Bagazán	chinguel@hotmail.com
2	Alexander Tejada López	Coopac. Santo Cristo de Bagazán	ekus7777@hotmail.com
3	Alfonso Reátegui Cahuaza	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	reateguicahuaza@hotmail.com
4	Angel Ticona Flores	Coopac. Huancavelica LTDA 582	angeliticona@hotmail.com
5	Anibal Bardales Montenegro	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	abardales2@yahoo.es
6	Armando Capucho Villa	Coopac. Santa Verónica	
7	Arnaldo Peña Torres	Coopac. San Martín de Porres	arnaldo25_65@hotmail.com
8	Arnulfo Valles Escalante	Coopac. San Martín De Porres	
9	Aunher Vásquez Malafaya	Coopac. San Martín De Porres	
10	Carlos Alberto Chira Córdova	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	ferchira@hotmail.com
11	Carlos Colchado Cayoso	Coop. San José Cartavio	Tel. 044-432018
12	Carlos Diego Alvarez Melo	Coopac. Tocache Ltda	lusgorezlo@hotmail.com
13	Carmen Rosa Tomás Michuy	Central de Cooperativas SERVIPERU	ctomasmichuy@hotmail.com
14	Ciro Meza Oré	Coopac. Petroperú LTDA	cmeza@coopetro.com
15	Daicy Hidalgo Villacís	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	dahivi_1203@hotmail.com
16	Damián Romero Vásquez	Coopac. Agraria Industrial Naranjillo-Tingo María	lnkari_romero27@hotmail.com
17	Edmundo Capoñan Espinoza	Cosemselam	edmundoches@yahoo.es
18	Eduardo Vergara Virreina	Coopac. La Rehabilitadora	losevergaralopez@hotmail.com
19	Edwin Rojas Meléndez	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	cedrorojo52@hotmail.com
20	Elmer Teobaldo López Reátegui	Coopac. León XIII Trujillo	mariogepicofe@hotmail.com
21	Emilia Huivín Grandes	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	emiliahuivin@latinmail.com
22	Fidel Armando Boada Zavala	Coopac. San Martín De Porres	fidelboadazabala@hotmail.com
23	Francisco Humberto Vilchez Díaz	CAC Tumán	coopactuman@yahoo.com
24	Gilberto Huamán Cusma	CAC Tumán	coopactuman@yahoo.com
25	Glenn Eduarg Cárdenas Silva	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	gcardenas@sersa.com
26	Gloria Coras Flores	Central de Cooperativas SERVIPERU	georasflores@yahoo.es
27	Holger Rodríguez	Coopac. Parroquia San Lorenzo-Trujillo	holgers2510@hotmail.com
28	Honorato Novoa Grandez	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	
29	Inés A. Flores Rojas	Coopac. San Martín De Porres	inesfloresrojas@hotmail.com
30	Israel Antonio Venancio	Coopac. Agraria Industrial Tingo María	iab2004_4@hotmail.com

31	Javier Mori Reátegui	Coopac. San Martín De Porres LTDA	morijavier@hotmail.com
32	Jesús Astete Ovalle	Coopac. San Martín De Porres	jeastv@hotmail.com
33	Jesús Zatta Silva	CAC Tumán	coopactuman@yahoo.com
34	Jorge Carrillo Enríquez	Coopac. Nor Andino LTDA.	coopac_norandino@yahoo.com
35	Jorge Enrique Bardales Manrique	Coopac. San José LTDA 178 Iquitos	jobama52@hotmail.com
36	Jorge Marcial González Yupanqui	CAC San Cristóbal de Huamanga	jorgegonzalez@hotmail.com
37	Jorge Sánchez Chávez	FENACREP	jsanchez@fenacrep.org
38	José Carlos Medina Sihua	Coopac. Toquepala	jmedina37@hotmail.com
39	José Luis Sánchez Dávila	Coopac. San Martín de Porres	sanchez@coopacsanmartin.com
40	José María García Flores	Coopac. Nor Andino	yahooMariocopicofe@Hotmail.com
41	José Silesio Atalaya Chávez	Coop. La Florida	emailcrediflorida10@speedy.com.pe
42	José Urquizo Maggia	Congreso de la República del Perú	jurquizo@congreso.gob.pe
43	Juan Abiko Watanabe	Coop. San José Cartavio	Tel. 206519
44	Julieta Vargas del Carpio	Central de Cooperativas SERVIPERU	julietavdc@hotmail.com
45	Manuel Alejandro Castañeda Auleste	Coopac. Petroperú LTDA	tepasaste@hotmail.com mkastaneda@yahoo.es
46	Marina Pro Herrera	CAC San Cristóbal de Huamanga	mproherrera@hotmail.com
47	Maruja Trinidad Ibáñez Núñez	Coopac. San Francisco Mocupe	marutrini17@hotmail.com
48	Oleario LAchira Fiestas	CAC Tumán	coopactuman@yahoo.com
49	Pascual Vilchez Reyes	Coop. De Servicios Especiales Alas Peruanas	www.coopalaspe.com.pe
50	Patricia Eliana Rodríguez Mendoza	Coopac. León XIII Trujillo	pati59726@hotmail.com
51	Pedro López Díaz	Coopac. Santo Cristo De Bagazán	pedrinlopez@hotmail.com
52	Pereda Otiniano Eulogio Amado	Coop. San José Cartavio	Tel: 432850
53	Ricardo Luciano Espino Sánchez	Coop. San José Cartavio	Tel: 044-432018
54	Robinsón Anibal Nizama Uchofen	Coopac. San Francisco de Mocupe	
55	Secundino G. García Fuentes	CAC Tumán	coopactuman@yahoo.com
56	Segundo Castillo Espinoza		cooperativasanfransis@hotmail.com
57	Serbando Santa Cruz Padilla	Coopac. Tocache Ltda	santa329@hotmail.com
58	Victor Andrés Montoya Terrones	Coopac. Tocache Ltda	
59	Vidal Alarcón Sánchez	CAC San Cristóbal de Huamanga	Tel: 652466
60	Wilber Germán Guillermo Cruz	Coopac. San Francisco	wguillermo-cruz@hotmail.com
61	William Tirado Alvarado	Coopac. Tocache Ltda	
62	Wilson Pablo Fernández Vilchez	Coop. San José Cartavio	Tel: 044-432018

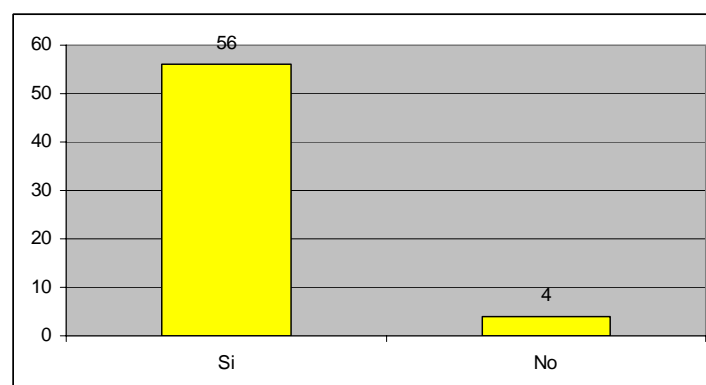
Como instrumento de orientación a la actividad, se plantea a los y las participantes que describan de manera breve, los principales problemas que consideran que tiene el movimiento cooperativo en Perú, brindando al mismo tiempo propuestas de solución, a lo que en términos generales respondieron lo siguiente:

Problema	Propuesta de solución
La educación cooperativa en el mundo globalizado	Programar cursos de capacitación, eventos que conlleven a una mejor información a los socios
Escasa difusión de la filosofía cooperativa	Promover eventos de capacitación abiertos, dando a conocer el sistema cooperativo
Escasa difusión del movimiento cooperativista	Dar mayor impulso a los comités de educación. Dar mayor apoyo económico para poder ampliar la difusión.
Escasa asunción de la concepción cooperativista	Promover una educación cooperativista permanente.
Poco sentido de pertenencia	Campañas de sensibilización
No se eligen a directivos calificados	Que los candidatos propuestos para directivos presenten hoja de vida
Falta de políticas claras. Financiamiento rural	Articulación de redes para la implementación de políticas acordes a nuestra dinámica
Una exposición del mercado financiero que con sus políticas crediticias tratan de obstruir el sistema cooperativo	Consolidar a nivel nacional el sistema cooperativista.
Desconocimiento del valor del cooperativismo. Falta de información y capacitación	Tomar conciencia y sensibilizar a los socios para erradicar el problema
Falta de apoyo económico de las cooperativas a los comités de educación.	Que las asambleas designen montos mayores al Comité de Educación
Educación Cooperativa	Desarrollo de cursos sobre el movimiento cooperativo y del liderazgo directivo. Mayor énfasis de los comités de educación, unir esfuerzos con los entes involucrados en el cooperativismo.
Desconocimiento de los alcances del Comité de Educación	Difusión de las metas y objetivos orientados a la sociedad
Capacitación cooperativa a los socios y futuros socios	Elaborar un programa de capacitación en todos los niveles
Escasa preparación de sus dirigentes, asociados y personal.	Incrementar los cursos de capacitación por parte de la FENACREP
Ausencia de un organismo que agrupe a todas las cooperativas para hacerle frente al gobierno	Formar el frente con orientación de la FENACREP
Escasa capacitación a los socios, ya que estos acuden a las cooperativas como una entidad de micro finanzas exclusivamente	Mayor capacitación dirigida a socios en temas cooperativos, la misma que debe ser evaluada anualmente.
Poco interés de los socios para participar en los procesos de capacitación	Aplicar diversas estrategias de capacitación en los comités de educación
Práctica cooperativista desde las instituciones que tenemos	Promover en los directivos y trabajadores una permanente práctica de decisiones cooperativistas.
Algunas cooperativas están perdiendo su razón de ser convirtiéndose en entidades comerciales	Considerar su real naturaleza y para lo que fue creada.
Falta de concientización a los peruanos en cuanto a las bondades del Cooperativismo	Capacitación a la población peruana en temas de cooperativismo.
No se comparten experiencias exitosas	Realización de pasantías por regiones.
Existen pocos especialistas en el tema del Cooperativismo	Preparar cuadros de líderes cooperativistas a nivel nacional
No todos los delegados elegidos cuentan con conocimientos de la Ley General de Cooperativas, ni el conocimiento técnico deseado	Que exista un círculo de estudios cooperativos permanente que invite a socios y no socios para que se capaciten en lo pertinente al cooperativismo
Capacitación, integración, imagen	Descentralización interna en la participación a los diferentes eventos programados.
Falta de capacitación en el sistema cooperativo en todos los estamentos de la organización cooperativa	Desarrollo de un plan de capacitación a los socios directivos, trabajadores y a la comunidad en general
No existe personal preparado en los Comités de Educación para desarrollar Planes de Trabajo exitosos	Crear el Área de Educación, integrado por personal idóneo, comprometido en el trabajo que pueda desarrollar los proyectos del Comité
Socios que desconocen la Misión, Visión y Normas de sus cooperativas.	Divulgar en forma adecuada y oportuna la Misión, Visión y Normas a toda la familia cooperativista.
Falta de planificación integral en el sistema cooperativista	La elaboración de un plan que permita darle sostenibilidad en el tiempo al movimiento cooperativo.

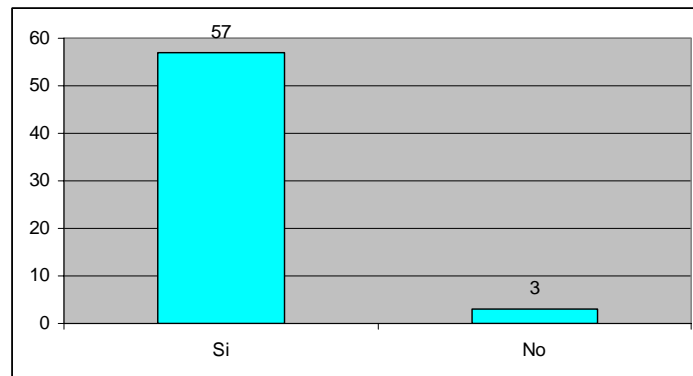
Indisciplina	Sensibilizar y educar al socio
Identificación clara de roles: institucional, ejecutivo, dirigencial y social	Capacitación y discusión permanente. Implementación de recomendaciones
Socios exigen programas sociales como regalías, panetones, polos, auspicio, etc.	Con las capacitaciones se concientiza que la fortaleza de nuestra cooperativa es fomentar su patrimonio y el asistencialismo.
Socios y delegados no motivados para participación en asambleas	Proponer en este IV Encuentro estrategias motivadoras para la asistencia masiva a las asambleas.
Permisividad en las actividades cooperativas.	Crear círculos de estudios cooperativos para sensibilizar a la participación activa.
Gobernabilidad o ingobernabilidad	Capacitación oportuna y eficaz a socios aspirantes a cargos directivos.
Falta de apoyo y coordinación entre el Comité de Educación y el Consejo de Administración	Lograr mayor coordinación y apoyo entre los Comités y Consejos de las cooperativas.
Escasa integración cooperativa	La FENACREP debe liderar una integración cooperativa
Falta de integración cooperativa para enfrentar a la banca privada.	Fomentar convenios institucionales para brindar servicios integrales a los socios
Deficiente formación en temas cooperativos.	Trabajo coordinado y planificado en tareas educativas, con socios, desde temprana edad.
Falta de integración real en los aspectos social y técnico financiero	Coordinación permanente a través de los órganos de gobierno y gerencia general
Deficiente conocimiento sobre Control interno	Sensibilizar a los trabajadores sobre la importancia que tiene el control interno para las cooperativas.
Propagación de nuevas empresas crediticias privadas, que buscan captar el compromiso de los usuarios	Buscar nuevas políticas de fidelización para mantener a los usuarios
Pérdida del rol social	Generar políticas de apoyo social y brindar servicios a los socios de salud y educación
Tributos (SUNAT)	Definición de Pólizas tributarios para los cooperativistas.
Carencia de un marco jurídico adecuado, acorde al contexto.	Promover la promulgación de la nueva Ley General de Cooperativas, considerando la realidad nacional.
Inexistencia de una currícula promovida por el Ministerio de Educación, sobre temas de cooperativismo.	Establecer convenios con el Ministerio de Educación, con las Direcciones Regionales de Educación y organismos locales, para incluir en las currículas, temas de cooperativismo.
Estar regulados por un organismo, no la SBS	La supervisión directa de la SBS
El sistema que utilizan los grandes bancos lo cual desestabilizan el buen funcionamiento de las cooperativas de ahorro	Que cada cooperativa adquiera tecnología de punta para así contrarrestar o competir con las grandes entidades financieras

En la boleta de registro también se incluyeron preguntas como las siguientes:

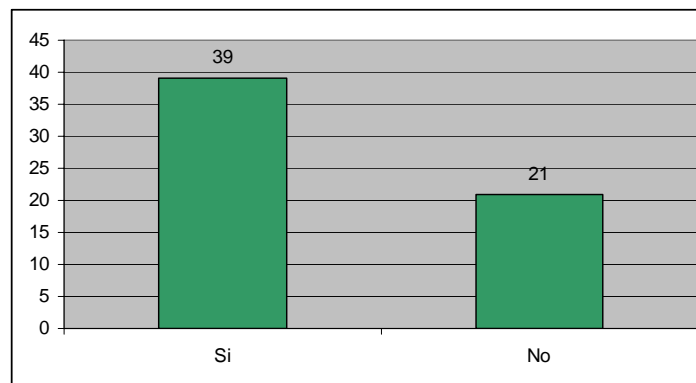
- En cuanto a la Educación y Formación en su cooperativa: (Marque con una X)
1. Existe un programa anual elaborado por del Comité de Educación. El resultado es el siguiente: Si 56 No 04



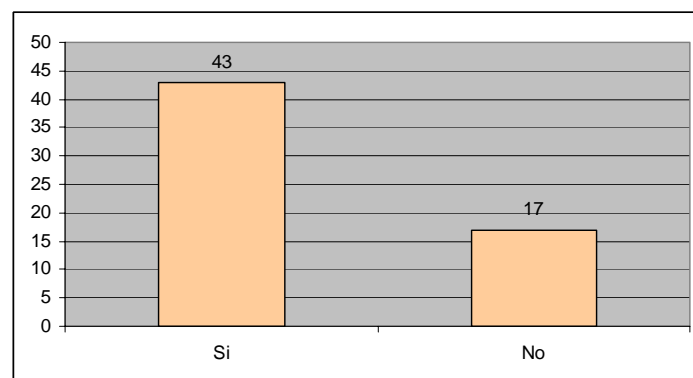
2. Cuentan con una estrategia de Educación Cooperativa, separando los tres niveles que conforman la cooperativa como lo son: Dirigentes, Empleados y Asociados. Respuesta: Si 57 No 03



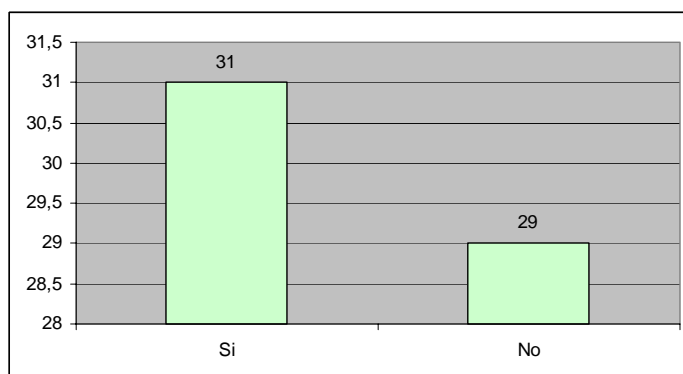
3. En su cooperativa existe un curso introductorio de cooperativismo para nuevos asociados y asociadas. Respuesta: Si 39 No 21



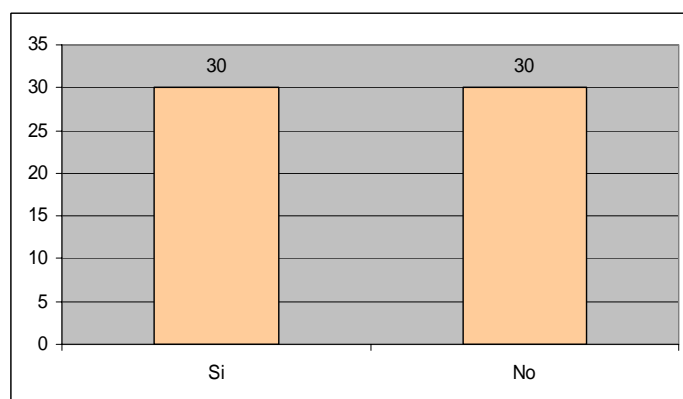
4. En su cooperativa, cuando la Asamblea nombra los integrantes del Consejo Directivo, Comité de Educación y Comité de Vigilancia, se les da inducción orientada a sus tareas y responsabilidades. Respuesta: Si 43 No 17



5. Existe un área responsable de las actividades de educación y capacitación a cargo de una persona conocedora del tema pedagógico. Respuesta: Si 31 No 29



6. Se evalúa el impacto de las actividades de educación y capacitación realizadas. Respuesta: Si 30 No 30



De manera seguida se desarrolló el **IV ENCUENTRO NACIONAL DE COMITES DE EDUCACION COOPERATIVA**, de acuerdo al siguiente programa:

OBJETIVOS:

- Fortalecer la Educación Cooperativa a través del manejo de instrumentos y estrategias motivadoras en la gestión de los Comités de Educación
- Analizar problemáticas e intercambiar experiencias exitosas relacionadas a la Educación Cooperativa, que nos permitan formular planes de acción que coadyuven a la sostenibilidad del movimiento Cooperativo.

PROGRAMA

JUEVES 21 DE FEBRERO 2008	
09:00 a.m. Palabras de Bienvenida	Lic. Anibal Badales
09:10 a.m. Presentación de número Artístico	
09:30 a.m. Presentación del evento	
09:40 a.m. Conclusiones del III Encuentro	Mag. Alberto Mora Portuguez
10:10 a.m. Coffe	
10:30 a.m. Los Comités de Educación y el éxito en las Cooperativas:	Lic. Ignacio Rico Rey
12:00 m. Ronda de Preguntas	
01:00 p.m. Almuerzo Libre	
03:00 p.m. Propuestas innovadoras de Capacitación Cooperativa. ¿Quién Educa y Cómo Educar?	Lic. Ignacio Rico Rey
04:30 p.m. Ronda de preguntas	
05:00 p.m. Coffe	
05:15 p.m. Taller y Conclusiones. Intercambio de Experiencias	Mag. Alberto Mora Portuguez
07:00 p.m. Cierre del día	
VIERNES 22 DE FEBRERO 2008	
09:00 a.m. Presentación plenaria de Experiencias exitosas de Educación Cooperativa. Conclusiones	Responsables de cada grupo
10:30 Coffe	
10:45 a.m. Instrumentos y Estrategias para la gestión educativa	Dr. Kenneth Delgado
01:00 p.m. Almuerzo Libre	
03:00 p.m. Elaboración de una Matriz de Planes de Trabajo de Comités de Educación Cooperativa	Lic. Ignacio Rico Rey, Mag. Alberto Mora Portuguez
03:00 p.m. Planificación de la gestión educativa en las Cooperativas. 1- Modelo de Plan de Educación Cooperativa. 2-Herramienta de Diagnóstico.	Lic. Ignacio Rico Rey, Mag. Alberto Mora Portuguez
05:00 p.m. Coffee	
05:15 p.m. Taller y Conclusiones. Elaboración de Programa de Trabajo para cada cooperativa para el 2008.	Lic. Ignacio Rico Rey, Mag. Alberto Mora Portuguez
07:00 p.m. Cierre del día	
SABADO 23 DE FEBRERO 2008	
09:00 a.m. Presentación de los Planes trabajados en el taller	Representantes de cada cooperativa
10:30 a.m. Coffee	
10:45 Conclusiones Finales	Lic. Ignacio Rico Rey, Mag. Alberto Mora Portuguez
12:30 a.m. Clausura	

Desarrollo de las actividades:

Una vez realizados los actos protocolarios de inauguración del IV Encuentro Nacional de Comités de Educación Cooperativa, el Señor Alberto Mora Portuguez de la ACI-Américas, inició con una presentación del programa, sus objetivos y la presentación de los resultados de los tres encuentros anteriores. El primer encuentro, se realizó en Ayacucho por parte de la Cooperativa Santa María Magdalena, los días 29 y 30 de septiembre, 2006; el segundo encuentro, lo realizó la Cooperativa León XIII en Trujillo, los días 21, 22 y 23 de Noviembre del 2006 y el tercer encuentro, se realizó en Lima por parte de la Cooperativa Residencial San Martín de Porres. Lo tres encuentros han sido coordinados por el Señor Alberto Mora Portuguez, razón por la cual fue invitado a coordinar este IV Encuentro en Rioja.

Alberto Mora Hizo énfasis en la necesidad de que los Comités de Educación de las cooperativas elaboren sus Planes Anuales de Educación y Capacitación Cooperativa de manera ordenada para Dirigentes, Empleados y Asociados de Base, ya que actualmente en una gran mayoría de las cooperativas, lo que se hace es participar en actividades de capacitación que van surgiendo en el entorno sin que haya un aval de estas actividades por parte de ninguna organización cooperativa de integración nacional. Comenta que por esta razón es que la educación cooperativa se ha mercantilizado y surgen muchas organizaciones que ofrecen actividades de

educación cooperativa, las cuales al no ser modulares, no generan ningún aprendizaje sostenido, además de que no permite la participación de la mayoría de los dirigentes, empleados y asociados de las cooperativas.

El Señor Ignacio Rico Rey, Gerente de Formación Cooperativa de la Caja Popular Mexicana "CPM", realizó diferentes exposiciones durante los días jueves y viernes, para presentar la experiencia de Educación y el aporte de este proceso al éxito de en esa cooperativa de México. El Señor Ignacio Rico, también participó del II Encuentro, realizado en Trujillo en noviembre del 2006. El día viernes el Dr. Kennet Delgado llevó a cabo una ponencia sobre orientada a la orientación para la elaboración de instrumentos y estrategias para la gestión educativa. El Diputado José Urquiza Maggia, participó el día jueves y la mañana del viernes, día en que se le dio u espacio para que explicara el proceso que se está llevando a cabo para promover la aprobación de la nueva Ley de Cooperativas del Perú, la cual se ha elaborado tomando como referencia, la Ley Marco de la ACI-Américas.

Las presentaciones realizadas se anexan en un Disco Compacto que se le entregó a cada participante, dentro de las cuales también se incluye la propuesta de Ley presentada en términos generales, por el Diputado José Urquiza.

El día vienes 22 por la tarde, se organizó un taller con ocho grupos, los cuales como ejercicio práctico, elaboraron sendos planes de Educación Cooperativa para un año calendario

El Objetivo de este ejercicio, fue identificar las principales actividades que se identificaran los integrantes de Comités de Educación de las cooperativas participantes en este IV Encuentro de Comités de Educación Cooperativa. A continuación se presentan los trabajos elaborados por los diferentes grupos:

GRUPO N°1 Los Tigres												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
El rol del directivo en las cooperativas			X									
Curso taller análisis de estados financieros											X	
Emisión de revista (informativa) cooperativo			X			X			X			X
Evaluación del plan operativo y estratégico		X				X				X		
Reuniones de trabajo entre consejo, comités y trabajadores.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Curso taller prevención de lavado de activos y terrorismo						X						
Análisis y recuperación de créditos			X									
Secreto bancario en instituciones bancarias								X				
Relación interpersonal y motivación laboral					X							
Fidelización de los socios											X	
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Doctrina del cooperativismo		X										
La importancia de la cooperativa en la época de globalización										X		
Taller de manualidades para socios y familiares					X							
Curso de relaciones humanas y el rol de la cooperativa								X				
Vacaciones útiles para hijos de socios y trabajadores	X											

GRUPO N°2 C.A.C. SANTO CRISTO DE BAGAZAN – RIOJA												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Evaluación del Plan Estratégico y Metas 2008			X									
Gestión de Recursos Humanos						X						
Trabajo en Equipo para el Desarrollo Organizacional								X				
Planes Operativos y Presupuestos									X			
Ética Social y Ética Profesional												X
I Encuentro de Socios, diferentes filiales								X				
Sustentación de Propuestas para su inserción en el Plan Anual 2009									X			
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Títulos Valores, Procesos Judiciales	X											
Administración y Control de Riesgos		X										
Detección de billetes y monedas falsas			X									
Técnicas de Educación al Cliente			X									
Evaluación del Plan Estratégico y Metas 2008			X									
Sistema de Prevención de lavado de Activos I				X								
Seguridad y Primeros Auxilios				X								
Convención o Congreso de Secretarías APSE				X								
Tecnología Crediticia y Gestión de Cobranzas					X							
Gestión de Recursos Humanos						X						
Administración de Redes							X					
Administración de la cartera crediticia							X					
Auditoría en Cooperativas de Ahorro y Crédito								X				
Trabajo en Equipo para el Desarrollo Organizacional								X				
Sistema de Prevención de lavado de Activos II									X			
Planes Operativos y Presupuestos										X		
Técnicas de Detección e Investigación de Fraude											X	
Ética Social y Ética Profesional												X
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Motivación y Liderazgo					X							
Marketing para MYPES						X						
Contabilidad básica para micro y pequeñas empresas						X						
Ética y Valores en las organizaciones							X					
Alto Mayo, Potencial Turístico de la Región							X					
Técnicas de Producción de café y arroz								X				
Seguridad y Primeros Auxilios				X								
I Encuentro de Socios-diferentes								X				

filiales (agencias)												
Alternativas de producción agrícola frente al TLC								X				
Crianza de ganado vacuno y prevención de enfermedades									X			
Ahorro e Inversión para el Desarrollo Familiar										X		
Crianza de cuy para la exportación											X	
Orientación Vocacional												X
Trabajo en equipo para el Desarrollo Organizacional								X				
Ética Social y Ética Profesional												X
Sustentación de Propuestas para su inserción en el Plan Anual 2009										X		

GRUPO N°3 COOPAC'S REGIONAL SAN MARTIN – TARAPOTO												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Educación Cooperativa y Procesos Electorales	X	X										
Orientar a los socios y directivos sobre temas electorales y la Asamblea General			X									
Roles y Funciones de los Directivos			X									
Análisis e Interpretación de Estados Financieros –				X	X							
Normatividad y Legislación vigente						X	X	X	X	X	X	X
Riesgos de Gobernabilidad, (Fortalecimiento)						X	X	X	X	X		
Toma de Decisiones Asertivas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnicas parlamentarias Administración Cooperativa	X	X	X			X	X	X		X	X	X
Elaboración de boletines informativos	X		X		X		X		X		X	
Edición de una revista Programas radiales y televisivos Folletos		X		X		X		X		X		X
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Fortalecimiento de RR.HH. e Imagen Institucional	X	X	X	X					X	X	X	X
Riesgo crediticio y mercadeo	X				X	X	X				X	X
Formateo de cartillas de información cooperativa especializada		X	X		X	X				X	X	X
Técnicas de venta de productos y servicios financieros Contabilidad de COOPAC'S				X	X	X	X	X				X
Clima Institucional y Cultura Organizacional	X	X	X							X	X	X
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Este grupo no planificó actividades para asociados por falta de tiempo												

GRUPO N°4 C.A.C. SANTA VERONICA LTDA. 31 – CHICLAYO												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades y Objetivos												

Capacitar a los nuevos dirigentes. Objetivo: Formar dirigentes eficientes en el área de valores y principios cooperativos			X	X								
Realizar cursos-talleres para mejorar el proceso parlamentario de los dirigentes. Objetivo: Identificar las áreas asociativas de la cooperativa.				X	X							
Realizar seminarios para interpretar los indicadores económico-financieros de la cooperativa. Objetivo: Contribuir a los dirigentes para la toma de decisiones en los resultados de la cooperativa.						X	X					
Realizar un curso taller para la normatividad de la cooperativa. Objetivo: Dar a conocer cómo se rige la cooperativa el punto de vista legal.								X				
Realizar un seminario taller sobre los instrumentos de Gestión de la Cooperativa. Objetivo: Afianzar en el conocimiento de todos los instrumentos de gestión de la cooperativa. ROF, MOF, etc.									X	X		
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades y Objetivos												
Realizar un curso de nivel psicológico. Objetivo: Determinar los diversos niveles psicológicos de los trabajadores en sus respectivas áreas.	X											
Organizar un curso-taller sobre Relaciones Humanas. Objetivo: Alcanzar y mejorar los niveles de trato y comunicación entre los trabajadores, socios y dirigentes.		X	X									
Realizar un taller sobre los nuevos productos que genera la cooperativa. Objetivo: Dar a conocer los nuevos productos estratégicos par mejorar				X	X							
Realizar un curso taller sobre Riesgos de Mercadeo, de crédito y de gestión. Objetivo: Evitar riesgos para fortalecer la cooperativa						X	X	X				
Realizar un curso-taller sobre lavado de dinero. Objetivo: Evitar la llegada de flujo de dinero mal habido.										X	X	
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Organizar un curso taller para conocer los valores, principios y	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

la filosofía del sistema cooperativo. Objetivo: Dar a conocer la filosofía de los principios del movimiento cooperativo.												
Realizar un taller sobre la Organización y administración de las cooperativas. Objetivo: Dar a conocer la organización estructural en las áreas asociativa y empresarial	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desarrollar un seminario sobre los productos y servicios que brinda la cooperativa. Objetivo: Dar a conocer los diversos productos y servicios que generan as cooperativas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Curso vacacional para los hijos de los socios y city tour. Objetivo: Contribuir al desarrollo de destrezas y acciones creativas orientadas a la formación cooperativa.							X	X				
Desarrollar el curso de manualidades: joyería, juguetería, tejido. Objetivo: Contribuir con los socios a organizar micro empresas o pequeños negocios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

GRUPO N° 5 CENTRAL DE COOPERATIVAS "SERVIPERU" - LIMA												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Curso básico de cooperativismo: doctrina, valores, principios. (Para socios y personas naturales).	X	X										X
Taller de conocimiento de mercado de los servicios de previsión de ServiPerú.			X					X				
Elaboración del Plan estratégico, en conjunto, dirigentes y colaboradores.					X						X	
Diseño del perfil del X PADCOOP.		X									X	
Evaluación del avance del plan estratégico.										X		
Taller de problemas de gestión en las cooperativas.						X						
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Excelencia en el servicio al cliente: trato exclusivo a los socios y conocimiento de los servicios de la cooperativa.		X										
Participación en el Plan Estratégico de ServiPerú.					X						X	
Taller de Trabajo en equipo y toma de decisiones.					X			X		X		
Homenaje a las madres												

trabajadoras y Día del Trabajador y Día del Padre.					X	X							
Reconocimiento en los trabajadores por el Día del Vendedor.						X							
Navidad del Niño en ServiPerú.													X
Celebración de los que cumplan onomásticos (bimensual de los trabajadores)						X							
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
Actividades													
Conferencia internacional "el modelo cooperativo, vigencia, posicionamiento y sostenibilidad".								X					
Evento para los socios de previsión familiar "campanas de integración en las diferentes zonas con las cooperativas socias".											X		
Conferencia magistral de temas de actualidad como antesala a la Asamblea General de Delegados.				X									
Boletines informativos bimensuales para los socios.	X			X			X			X			
Elaboración de trípticos informativos de los servicios y campañas médicas.			X					X					X
Misa de honras en memoria de los socios y/o familiares de los fallecidos.						X							X

GRUPO N°6 C.A.C. SAN JOSE DE CARTAVIO													
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
Actividades													
Afianzamiento de sus labores directrices				X					X				
Valores y responsabilidades de los directivos.						X					X		
Fomentar la integración cooperativa					X					X			
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
Actividades													
Pago de interés en sistema financiero.				X				X			X		
Estrategia como incentivar el ahorro al socio.					X				X				
Fomentar la cultura y desarrollo de los socios.						X				X			
Fomentar la integración cooperativa							X						
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
Actividades													
¿Qué es Cooperativismo?		X			X			X					
Deberes y derechos con su cooperativa.			X				X						
Eficiencia y seguridad en los recursos de la cooperativa		X					X						

GRUPO N°7: C.A.C.s: LEON XIII, NORANDINO, CREDIFLORIDA, ALAS PERUANAS. FENACREP.												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Rol dirigenal: delimitación de funciones.				X						X		
Sistemas de control interno.						X						X
Resolución de conflictos y toma de decisiones.					X	X						
Gobernabilidad e Interpretación de estados financieros.							X		X		X	
Pasantías e intercambios de experiencias a nivel nacional e internacional.			X					X				
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Doctrina cooperativa	X	X										
Calidad en la atención al socio.			X	X								
Relaciones Humanas.					X	X					X	X
Capacitación considerando las áreas de Trabajo.								X	X	X		
Pasantías e intercambios de experiencias a nivel nacional e internacional.							X					
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Doctrina cooperativa.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Conociendo mi cooperativa: historia, visión, misión, actividades diversas, servicios que se brinda, etc.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Organizando mi Empresa.	X			X			X			X		
Administración de la Economía Familiar.		X			X			X			X	
Club cooperativo infantil y juvenil.			X			X			X			X

GRUPO N°8 C.A.C.s: SAN FRANCISCO DE MOCUPE- LAMBAYEQUE, NARANJILLO – TINGO MARIA – HUANUCO, SERVICIOS MULTIPLES DEL SECTOR DE EDUCACION – LAMBAYEQUE (COMENSELAM)												
Dirigentes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Capacitación en conocimiento administrativo y financiero.	X				X							
Conocimiento lega que norma la estructura y funcionamiento de la cooperativa.			X				X					
Elaboración de documentos de gestión en desarrollo de la cooperativa: MOF, Plan estratégico, plan de desarrollo, presupuesto, etc.				X								
Liderazgo y toma de decisiones.					X							
Gobernabilidad.												
Empleados o trabajadores	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Identificación y fidelización con la cooperativa.	X					X						
Capacitación permanente por áreas de trabajo: • Crédito (adm.)	X						X	X				

<ul style="list-style-type: none"> • Asesor legal • Secretarías • Personal de seguridad 	X	X				X						
Rentabilidad y eficiencia empresarial.	X						X					
Relaciones humanas.		X							X			
Conocimiento de la estructura y funcionamiento de la cooperativa en los aspectos asociativos y empresariales.	X											
Asociados	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
Actividades												
Doctrina cooperativa: principios, valores, estatutos, reglamentos, etc.	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elementos básicos financieros e Interpretación de balances: activo, pasivo, patrimonio, remanente, reserva cooperativa.	X			X			X			X		
Fidelización: lealtad, honestidad, gratitud, integración, responsabilidad y veracidad.		X			X			X			X	
Talleres microempresa: <ul style="list-style-type: none"> • repostería, • artesanía, • tejido a mano, • elaboración de licores, etc. 	X	X		X	X		X	X		X	X	
Talleres educativos recreacionales: <ul style="list-style-type: none"> • teatro, • danza, • música, • turismo, • vacaciones útiles. 	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Los ocho grupos realizaron la presentación de sus trabajos, el día sábado durante horas de la mañana, y seguidamente elaboraron las conclusiones del encuentro, las cuales se presentan a continuación.

Conclusiones:

El sábado 23 de febrero, las y los participantes a este IV Encuentro Nacional de Comités de Educación Cooperativa, hicieron la presentación de sus trabajos elaborados y acto seguido, hicieron las siguientes conclusiones:

1. Que la Educación Cooperativa debe de ser permanente, y uno de sus objetivos debe de ser la producción, incorporación, asimilación y reproducción de conocimientos académicos, asimilando tecnologías y las nuevas prácticas de educación que existan en el entorno pedagógico, de acuerdo a la Globalización.
2. La Educación Cooperativa revela nuestras posibilidades y nuestras limitaciones de participar en el proceso de Gobernabilidad de nuestras cooperativas de manera objetiva y propositiva.
3. Se reconoce la importancia de seguir realizando este tipo de encuentros, para actualizar el conocimiento de las y los integrantes de los Comités de Educación en las Cooperativas, por medio del intercambio de experiencias exitosas de otras cooperativas nacionales e internacionales.
4. Los Comités de Educación deben de estar integrados por personas capacitadas en el tema de la Educación cooperativa.
5. Que los Comités de Educación de cada Cooperativa, deben de elaborar un plan de actividades anuales de Educación, orientada a cumplir con el Quinto Principio Cooperativo, el cual debe de estar respaldado por los contenidos curriculares de cada actividad, para Dirigentes, Empleados y Asociados de Base, así como la promoción para la realización del Balance Social anual, como medio de información a sus asociados, asociados, jóvenes y público en general.
6. Se reconoce la necesidad de contar con un modelo pedagógico de Educación Cooperativa, el cual cada cooperativa, ajustará de acuerdo a las actividades que por medio del Balance Social, se identifiquen cada año.
7. Prever que la nueva Ley de Cooperativas, incluya la obligación de insertar los contenidos curriculares educativos para los Dirigentes, Empleados y Asociados de Base.
8. Proponer al Congreso, que en la nueva Ley, se contemple la Curríla Cooperativa en Escuelas y Colegios.
9. De acuerdo a el ejercicio de elaboración de los Planes de Trabajo anuales por parte de los ocho grupos integrados, se reconocen temas centrales que deben de estar incluidos, tales como: Gobernabilidad, Ética y el Liderazgo, Doctrina Cooperativa sobre sus Valores y Principios, Principios Básicos de Administración de Empresas Cooperativas y otros cursos Técnicos de acuerdo al giro propio de cada cooperativa.
10. Se reconoce la necesidad de Formar Formadores y Formadoras, para que sean multiplicadores de conocimientos hacia los tres niveles que integran a una cooperativa: Dirigentes, Empleados y Asociados de Base.

11. Promover la integración cooperativa, para que se puedan bajar los costos de Educación y Capacitación, de manera que se distribuyan las actividades y los costos entre ellas.
12. Que el Modelo Pedagógico no realice actividades aisladas de Educación ni Capacitación, sino que se estructuren Módulos elaborados por personas profesionales en Pedagogía y que sean avalados por una autoridad Cooperativa Nacional, así como por la Alianza Cooperativa Internacional.
13. Que se fomente y se consolide el movimiento cooperativo infantil y juvenil inyectándose un aporte de los fondos de los remanentes de los adultos y que dicho fondo servirá para formar jóvenes microempresarios socios.
14. Una Comisión integrada por un grupo representativo de los participantes a este IV Encuentro, participará en una reunión en el Congreso de la República, el lunes 25 de febrero a las 10 a.m. con la Comisión Especial encargada de evaluar el cumplimiento de la Recomendación 193 de la OIT y proponer un nuevo marco jurídico para las Cooperativas, del Congreso de la República, para presentar los resultados de esta actividad de Educación cooperativa, para incidir en el contenido del apartado relacionado con la Educación Cooperativa en el marco de la nueva Ley que está en proceso.
15. Realizar el V Encuentro Nacional de Comités de Educación Cooperativa en Iquitos.

El día lunes 25 de febrero, se asistió al Congreso de la República, a la sala Francisco Bolognesi para presentar las conclusiones arriba descritas, ante la Comisión Especial encargada de evaluar el cumplimiento de la Recomendación 193 de la OIT y proponer un nuevo marco jurídico para las Cooperativas, del Congreso de la República.

Rioja, Perú, 23 de febrero, 2008.

**MBA. Alberto Mora Portuguez
ACI-Américas
Coordinador del Evento.**