

# **PERFIL DEL LIDER DE HOY**

El líder de hoy responde a las expectativas e inquietudes que han delegado en él y comparte con otros sus ideas y proyectos. tiene una visión estratégica, la cual considera vital para el éxito de su gestión.

Se enfrenta a problemas, tendencias, Presiones o situaciones, busca las soluciones con el análisis de las causas, aplica correcciones, previene y genera nuevas ideas. Es un transformador.

# **EL LIDER DE HOY**

- RESPONDE CON TALENTO, VISION Y AUDACIA A LOS RETOS DE UN MEDIO TURBULENTO, DA RESPUESTA A LAS ACCIONES OPERATIVAS, PERO SU ORIENTACION ESTA DIRIGIDA AL ALCANCE DE LAS GRANDES METAS DE LAS ORGANIZACIONES.

# **EL LIDER DE HOY**

## **CONSIDERACIONES:**

- 1.-El liderazgo genuino sirve para apoyar, no es coercitivo.
- 2.-liderazgo significa hacer partícipes a otros.
- 3.-El liderazgo es visión primero; acción segundo, significa entender que las personas son más importantes que las cosas. Es un arte, a ser aprendido y aplicado y no se debe confundir con una simple posición de trabajo.

# **EL LIDER DE HOY**

- VE SU LIDERAZGO NO EN TERMINO DE GLORIFICACION, SINO MAS BIEN DE RESPONSABILIDAD.
- NO SE PREOCUPA POR EL ELOGIO O LA CULPA, SU ENFOQUE ES LA ACCION, EL TRABAJO Y LA VERDAD.
- SE CONCENTRA EN LOS TÉRMINOS A LARGO PLAZO DE CUALQUIER PROYECTO, NO EN LOS ALTOS Y BAJOS TEMPORALES Y ESTÁ LISTO PARA ACEPTAR LA RESPONSABILIDAD POR EL FRACASO, ASÍ COMO POR EL ÉXITO.

## **El líder de hoy**

- TIENE UNA APERTURA HACIA LOS SENTIMIENTOS DE LOS DEMÁS, Y NO UNA INSENSIBILIDAD HACIA ELLAS EN NOMBRE DE HACER EL TRABAJO.
- ES HUMILDE Y RECONOCE ESTA CUALIDAD MÁS QUE CUALQUIER MEDALLA AL MÉRITO.
- ES DADO AL SERVICIO PARA LOS DEMÁS.

## **El líder de hoy**

- Trata siempre de dar fuerza a sus compañeros en el trabajo, en su creatividad y en sus cualidades de liderazgo, los promueve en sus proyectos, permite aprender de los errores.

# **El líder de hoy**

## **Como líder de equipo:**

- Es responsable de guiar a su grupo, esté
- Conformado por mucha gente o por pocos participantes, hacia una meta.
- Se compenetra con los miembros de su circulo con el fin de impulsarlos hacia niveles más alto de actuación.
- Delega y fomenta la participación para lograr el compromiso de los miembros del equipo.

# *Como líder de equipo*

- Motiva a sus miembros a incrementar el nivel de atención y conciencia sobre la importancia y el valor que tienen los resultados deseados y los medios para lograrlos.
- Provee a la organización de una Visión y la habilita para convertir sus ideales en realidad.



# **Como agente de cambio**

## **Contribuye a:**

- Ver y apreciar el cambio como algo positivo.
- Poder lidiar con los aspectos lógicos y psicológicos del cambio.
- Establecer un clima para el cambio.
- Empezar el proceso de cambio con los actores involucrados.

# **Como agente de cambio**

- Poder deshacerse de viejas ideas y modos de hacer las cosas.

# **FUNCIONES COMO LIDER DE EQUIPO**

- **CLARIFICACION DE VALORES:**

Articula los valores de la organización a todos los miembros del equipo y mantiene la credibilidad, constantemente de esos valores.

- **CREACION DE UNA VISION:**

Desarrolla un cuadro mental claro de la posición deseada que apoye a las Metas de la toda la organización.

# **Funciones del líder de equipo**

- **POSICIONAMIENTO:**

Desarrolla un plan razonable y tangible para trasladar al grupo de su posición actual hacia la visión.

- **DESARROLLO DEL EQUIPO:**

Construye un equipo efectivo de gente, constante y responsable por el logro de sus metas.

# *Funciones líder de equipo*

- **MOTIVACION:**

Motiva efectivamente, a todos los miembros del equipo que deseen trabajar hacia la consecución de las Metas del grupo.

Fomenta un interés activo y honesto, aconseja y desarrolla a cada uno de los integrantes del equipo. Además alimenta el interés común.

# **Funciones del líder de equipo**

- **MEDICION:**

Evalúa continuamente el estatus del grupo, identificando los factores de éxito y los errores, así como obteniendo información en el tiempo preciso.

# *Cualidades del líder de hoy*

- Audaz
  - Honesto
  - Ético
  - Capaz
  - Inteligente
  - Culto
  - Optimista
  - Justo
- eficiente
  - eficaz
  - cooperador
  - oportuno
  - austero
  - solidario
  - leal
  - democrático

# *Si quiere ser un líder*

- **DEBE SER:**

**HONESTO**



# **DEBE SER**

- **TRANSPARENTE EN  
ACTOS Y ACCIONES**

***DEBE SER***

**TRABAJADOR**

**DEBE SER**

**COHERENTE CON  
DISCURSO Y  
PRACTICA**

**DEBE SER**

**FACILITADOR DE  
PROCESOS**

***DEBE SER***

**TOLERANTE**

**DEBE SER**

**AUTENTICO**

**DEBE SER**

**PERSEVERANTE**

**DEBE SER**

**SENCILLO - HUMILDE**



**Gracias !!!**

Lic. Castulo Vidal