



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

“Retos y acciones para la construcción de un desarrollo con equidad social”

Panamá, 30 de mayo 2012
Barbara Auricchio

Igualdad de género y desarrollo desde la perspectiva del PNUD

- La búsqueda de igualdad de género como objetivo y aspecto indivisible del desarrollo es fundamental y así lo incorpora en sus estándares mínimos para el análisis y calidad de los resultados de desarrollo.
- Es un asunto que concierne a la realización de los derechos humano y de justicia social.
- Pre requisito e indicador clave para el desarrollo inclusivo, democrático y libre de violencia.
- Resultado de la promoción de la equidad de género.

¿Que desarrollo queremos ?

DESARROLLO ECONOMICO o crecimiento económico?

Crecimiento de la producción de bienes y servicios y de los ingresos de las personas.



DESARROLLO HUMANO

Proceso orientado a ampliar las oportunidades de las personas a través la creación de las condiciones y de un entorno de bienestar para que hombres y mujeres puedan desarrollar su potencial pleno



DESARROLLO SOSTENIBLE

Desarrollo participativo, busca el bienestar tanto de las presentes como de las generaciones futuras.

Desarrollo equitativo: ¿Cómo lograrlo?

- Poner énfasis en las personas como razón de ser del desarrollo.
- Reconocer las diferencias entre los individuos y garantizar la equidad en el acceso a las oportunidades y los recursos de la sociedad.
- Favorecer un crecimiento sostenible: el potenciamiento de los recursos humanos es una condición clave.
- Favorecer un Crecimiento del Bienestar: satisfacer las necesidades de todos los grupos sociales.
- Garantizar los valores de justicia social, respeto, democracia.

Retos para un desarrollo equitativo

- ¿Cuántos de los 1,000 millones de miembros de las cooperativas en todo el mundo son mujeres?
- ¿Cuántas de estas trabajadoras participan en los comités de decisión de las cooperativas más grandes?
- ¿Las mujeres tienen los mismos derechos y benefician de las mismas oportunidades de desarrollo en el contexto socio-cultural, político en el cual trabajan?
- ¿Se favorecen políticas de corresponsabilidad social en favor de una conciliación entre vida laboral, familiar y personal?

Retos para un desarrollo equitativo

- Determinación y Eliminación toda forma de discriminación y desigualdad derivada del género que constituyen un obstáculo para el pleno desarrollo.
- Cambio de modelo de desarrollo: de un modelo centrado en la producción en un modelo focalizado al bienestar de los individuos
- Proceso de sensibilización y cambio cultural: favorecer un empoderamiento de las mujeres y una mayor corresponsabilidad social en los temas de conciliación entre el trabajo y la familia.

Propuestas de intervención

- **Aplicar la Incorporación de la perspectiva de género** como estrategia para avanzar hacia la igualdad entre los géneros y la autonomía de las mujeres como objetivos esenciales en el proceso de desarrollo humano en las instituciones, en las políticas, programas y servicios.
- **Favorecer el Empoderamiento de las mujeres**, entendida como el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para su participación, en condiciones de igualdad, en la toma de decisiones y en el acceso al poder.
- **Garantizar el respeto de los derechos** de justicia, equidad social y democracia a través la adecuada aplicación de los normas internacionales y de los convenios ratificados por los países.
- **Promover políticas de conciliación entre Trabajo y Familia** con corresponsabilidad social, que permitan una redistribución más equitativas del trabajo remunerado y no remunerado.
- **Favorecer políticas orientadas a promover el acceso equitativo** de las personas, en particular de mujeres más desfavorecidas, a los recursos y activos sociales.

Área Práctica de Género del centro Regional del PNUD para ALC

Que hacemos?

- Contribuir al desarrollo de políticas, proyectos e iniciativas estratégicas que transformen las estructuras, valores y patrones que perpetúan las desigualdades de género en América Latina y el Caribe

Como lo logramos?

- Fortalecimiento de las capacidades de distintas contrapartes clave a nivel de los países /regional, y de las Oficinas de País para transversalizar la igualdad de género en las políticas claves y en la entrega de sus servicios.

Un ejemplo de intervención en el sector público y privado: Certificación de Sistemas de calidad para la Igualdad de Género en las empresas

Objetivo:

Facilitar la comunidad de práctica de las 11 experiencias regionales de certificación en el Diseño, evaluación, Implementación de los Programa de Certificación, de conocimiento y la cooperación Sur-Sur para:

- Identificar y promover cambios organizacionales que contribuyan a cerrar las brechas de género en las empresas.
- Profundizar la transversalización del enfoque de género en la economía, mediante la transformación de la gestión de recursos humanos de empresas públicas y privadas y la forma en que las empresas abordan sus negocios.
- Garantizar el ejercicio de derechos laborales entre hombres y mujeres, al distinguir con un Sello de Equidad de Género a las empresas comprometidas con la justicia social y la igualdad de género.

Muchas gracias!

www.americalatinagenera.org