



Conferencia Regional de Cooperativas de las Américas



1

CERRANDO BRECHAS HACIA LA VISIÓN 2020

Encuentro Equidad de Género

**Cooperativas de Trabajo y Mujeres
Inmigrantes en New York City, USA**

Vanessa Bransburg, LCSW, Delegada de USFWC

15 de Septiembre, 2015

La situación del empleo: Sunset Park, Brooklyn

2

- Trabajos que pagan un salario digno en un ambiente seguro y respetuoso son difíciles de obtener para muchos residentes de Sunset Park, Brooklyn, una comunidad de bajos ingresos.
- Los residentes reportan que han estado sido expuestos a la explotación y malas condiciones de trabajo.
- Reportan falta de conocimiento sobre los derechos laborales, y la falta de habilidad en la negociación de las responsabilidades del trabajo o el pago.
- Las causas incluyen: Nivel de educación, las barreras del idioma, estatus migratorio, la confianza y las contracciones de la demanda relacionados con la recesión.

La Misión del Programa de Cooperativas del Centro de Vida Familiar (CFL)

3

Para apoyar los esfuerzos de los residentes de la comunidad para organizar empresas cooperativas y establecer una plataforma para el logro de los objetivos económicos. La misión se logra a través de la ejecución de las estrategias económicas colectivas que permiten a los individuos obtener estabilidad económica personal y un sentido positivo de sí mismo, que elevan las comunidades y mejoran el éxito económico de sus residentes.

La Misión del Programa de Cooperativas del Centro de Vida Familiar (CFL)

4

Se ayuda a coordinar la formación y organización de cada cooperativa, incluyendo la consulta de negocios y servicios de apoyo integral que ofrecen el personal bilingüe (Español/Inglés) del programa. Cada cooperativa desarrolla una estructura de liderazgo interno, y los miembros asumen cada vez más responsabilidad de la gestión empresarial. Cada cooperativa tiene como objetivo gradualmente convertirse en una empresa totalmente independiente.

Características

5

- Profesionalización en las habilidades técnicas e interpersonales.
- Entrenamiento seguido para los trabajadores-propietarios.
- Creación de lista de precios, contratos, beneficios y protocolos con los clientes.
- Apoyo con entrevistas y negociación de contratos
- La resolución de problemas empresariales y con clientes al nivel colectivo.
- Priorización de un servicio de alta calidad
- Los miembros están muy conscientes del impactos que los servicios de cada miembro impacta a la cooperativa.
- Sin capital inicial, para que sea accesible para todas.

El Papel de Cooperativas de Trabajo Para Mujeres Inmigrantes

6

- Tener trabajos seguros, con pago digno, y locales en sus comunidades.
- Desarrollar capital social atra vez de las relaciones que se crean entre individuos y en sus barrios.
- La posibilidad de competir en el Mercado economico urbano aunque uno tenga poca educacion formal, pocas habilidades laborales o baja alfabetizacion.

Beneficios para la Mujer Inmigrante

7

- La promoción de hacerse propietaria y tener control sobre su labor.
- Crea la oportunidad de compartir la responsabilidad económica de un hogar con su pareja.
- Facilita una cultura que promueve la creación de activos en la comunidad.

Cooperativas de Mujeres Inmigrantes en NYC

8



TRUSTY AMIGOS
Dog Walking & Pet Care Co-op



Si se puede
WOMEN'S COOPERATIVE
WE CAN DO IT!

YOUR VALUES ARE OUR VALUES:

- Honesty
- Fairness
- Dependability
- Diligence
- and of course...
- Cleanliness

A Better Kind of House Cleaning Service
Call Us Today! 718-633-4823
Email Us Today! info@wecandoit.coop

Antes de Cooperativa

Trabajos mas communes: fabricas, coser, limpieza.

Potencial en la explotacion y solo un % pequeño del ingreso lledo a la trabajadora

Promedio de Ingreso por hora: \$9.04

Promedio de horas por semana: 40+

33% de las miembras eran desempleadas entre 1-4 años antes de integrarse a la cooperativa

Posiciones requiriendo bajo nivel de habilidades laborales

Empleadas trabajando para un jefe

Despues de Cooperativa

Servicios como limpieza conciente, cuidado de niños, personas mayores, etc.

Condiciones seguras con 100% del pago llendo a la miembra proveyendo el servicio

Incremento del pago por hora: \$12-\$23

Promedio de horas por semana: 21-40

66% de las miembras estan felices con el monto de trabajo que tienen

Oportunidades de liderazgo y tener voz para decisiones en su coop

Dueña de su propio negocio trabajando directamente con clients

GRACIAS!