

COOPERATIVISMO Y CORRESPONSABILIDAD VITAL

Santo Domingo, República Dominicana

Octubre 2007

Esther Gómez Martínez

Nuestro Origen: El Retorno de los Nómadas

“Hace muchísimos siglos, en los orígenes del planeta y antes de que se inventaran los relojes, los paraguas, los bolsillos y los pañuelos, el planeta estaba habitado por nómades.

Los nómades eran seres humanos que iban y venían tratando de descubrirse y tratando de descubrir el mundo... Habría mucho que investigar sobre aquella existencia, pero es bien sabido que ser sedentarios lleva a los seres humanos casi todo el tiempo de sus vidas y no les deja tiempo para ese tipo de investigaciones. Los sedentarios desplazaron a los nómades en el curso de los siglos. Los sedentarios plantaron maíz y plantaron casas y plantaron banderas. Plantaron las plantas de sus pies en un mismo lugar. Los sedentarios se quedan siempre en el mismo lugar y ven las cosas desde un mismo punto de vista. No se mueven de sus lugares ni para mirar ni para vivir.”

Adaptado de "Lia Schenck"

Nuestro Propósito: Nuestra estrella polar

Ser un imán que atraiga y mezcle TALENTO. Un Oasis que brinde oportunidades para que Nómades Afines pongan sus capacidades al servicio de una CAUSA: resolver problemas socioeconómicos de forma novedosa mediante la INNOVACIÓN SOCIAL

Quiere ser el “oasis” donde se reúnan los nómadas que buscan transformar la sociedad, combinen sus conocimientos y voluntades para mejorar la vida de colectivos y comunidades en todo el mundo.

Nuestra Meta: Caminando por la ruta

LA META INNOVACIÓN SOCIAL

INNÓMADES pone las capacidades, conocimientos y experiencias de nuestros centros de innovación o Innodos en la apuesta por una innovación que refleje los valores y principios de una Economía comprometida con el **entorno local** y la **calidad de vida y bienestar social de personas y comunidades desde una perspectiva global**:

- * **De Puertas Abiertas**
- * **De gestión participada y democrática**
- * **Responsable con sus fines**
- * **Interesada por la Comunidad que debe disfrutarla**
- * **Que permita la intercooperación y el aprendizaje mutuo**
- * **Sostenible económica, social y medioambientalmente**

Nuestras Capacidades: somos una “mixtura”

Ayudar a crear claridad estratégica.

Proyectos de desarrollo de la iniciativa social y económica.

Consultoría para el desarrollo de las personas.

Consultoría para la Corresponsabilidad Vital.

Cooperación al desarrollo.

Nuestras Capacidades: somos una “mixtura” II

Gestión del Conocimiento.

Gestión de Redes Sociales de Conocimiento.

Investigación del entorno y diseño de Sistemas de Información.

Negociación y Mediación. Consultoría de rendimiento.

Asistencia Técnica para el Desarrollo de Organizaciones.

Consultoría en tecnología para el aprendizaje.

INNOVACIÓN SOCIAL Y CORRESPONSABILIDAD VITAL

- * **Corresponsabilidad Vs Conciliación.** Peligros del término “Conciliación”.
- * Falta de sostenibilidad del sistema actual (capitalista y patriarcal):
 - ✓ Triple jornada laboral de las mujeres
 - ✓ Invisibilidad de este trabajo
 - ✓ Problemas de salud provocados en las mujeres

CORRESPONSABILIDAD VITAL



- * Necesidad de asumir **RESPONSABILIDADES** en los distintos ámbitos de nuestra VIDA
- * CAMBIO DE PARADIGMA:

“Situación de las PERSONAS y el cuidado de las mismas como eje central de la VIDA”



“¿CONCILIACIÓN? NO, GRACIAS, HACIA UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SOCIAL”. *Cristina Carrasco, Malabaristas de la Vida*



CORRESPONSABILIDAD VITAL EN EL ÁMBITO COOPERATIVO

- * Fórmula de organización del trabajo que considere como eje central las PERSONAS: LAS **COOPERATIVAS**.
- * Corresponsabilidad y Principios Cooperativos:

Primero: *Organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de aceptar su responsabilidad de ser socios/as sin discriminación de género, raza, clase social....*

Quinto: *Educación, formación e información*

Séptimo: *Interés por la Comunidad*



ESTRATEGIA PARA TRANSVERSALIZAR LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS COOPERATIVAS: CORRESPONSABILIDAD

❖ Diseño de un modelo para Transversalizar la Equidad de Género en las Organizaciones Cooperativas.

❖ Creación de **Redes de Apoyo Institucional** para implementar el modelo y para impulsar la puesta en valor de estas iniciativas.



❖ Campaña de comunicación sobre TEG en las Cooperativas.

❖ Diagnosticar la Línea de Base. Situación de partida y demandas concretas.

- ❖ Plan de sensibilización y **EDUCACIÓN** sobre CORRESPONSABILIDAD.
- ❖ Desarrollo de Planes para Transversalizar la Equidad de Género.
- ❖ Diseño y puesta en marcha del programa de Benchmarking por sectores:
“Compartir para competir”
- ❖ Diseño y Creación de **Premios y Menciones “Corresponsabilidad Vital”** para las Cooperativas.
- ❖ **Certificación** de la Equidad de Género en las Cooperativas.

OTRO MUNDO NO SOLO ES
POSIBLE... YA ESTÁ EN
CAMINO. QUIZÁ MUCHOS DE
NOSOTROS NO ESTAREMOS
AQUÍ PARA SALUDARLE,
PERO EN UN DÍA APACIBLE
SI ESCUCHO ATENTAMENTE
PUEDO OÍRLO RESPIRAR.



Arundhati Roy

Creemos, Creamos y Crecemos para un mundo más sano, más posible.

www.innomades.com

esthergma@gmail.com