



La construcción de otra economía requiere de todo nuestro potencial

Kemly Camacho
Cooperativa Sulá Batsú

Cumbre Cooperativa de Las Américas

Panamá, 2012



Reflexión desde la práctica concreta

- Construcción de cooperativas autogestionarias de alto perfil
- Fortalecimiento del sector de economía social solidaria
- Promoción y acompañamiento a la conformación de empresas asociativas de jóvenes



- Economía de capital está en crisis.
- Economía humana, respetuosa de la vida y el planeta.
- Economía social solidaria
- Las cooperativas, motor de la esperanza



El gran reto

- Insertas en la economía global:
- La más alta calidad
- La punta de la innovación
- Con un modelo empresarial y organizacional basado en la solidaridad y la cooperación
- No somos solo empresa, somos un movimiento de esperanza



No puede pretenderse la construcción de proyectos empresariales basados en la participación de todas sus personas socias y que aprovechen todo su capital humano si no se realizan los esfuerzos necesarios para la incorporación plena de (más de) la mitad de sus (potenciales) integrantes. (



Insertas en sociedades patriarcales

- Roles tradicionales
- División social del trabajo y dobles jornadas
- Pobreza y discriminación



Insertas en sociedades patriarcales

- Las mujeres subvencionan la economía con su trabajo gratuito y no remunerado. Para ilustrar esta realidad se mencionan con frecuencia las cifras siguientes: las mujeres representan 75 % de la mano de obra y reciben solo 10 % de la remuneración y 1 % de la riqueza mundial.



Insertas en sociedades patriarcales

- Menor remuneración por el mismo trabajo
- Mayor desempleo
- Menores jornadas laborales
- Empleo informal
- Triples jornada
- Trabajo no reconocido
- Menor acceso al capital



Un aporte diferente pero no inferior

- *Las mujeres apoyan a sus familias en las regiones más devastadas, o en nuestros propios suburbios, cultivan la tierra, mantienen a flote los pequeños comercios, producen la artesanía. Cada vez más, se dedican a organizar este sector informal y invisible. La paradoja es que las mujeres que hacen vivir la economía de numerosos países, permanecen excluidas de las esferas de decisión, o incluso reducidas al estatus de menores, incluso por los representantes varones de este movimiento, que no reconocen el carácter protagonista de las mujeres en estas nuevas formas de organización.*



Todas las capacidades en equidad de condiciones

- Construir colectivamente sin perder de las visiones, del conocimiento, de los intereses y de las pasiones de hombres y mujeres.
- Ni de las de otras poblaciones que no tienen voz en la economía tradicional, donde las mujeres están doblemente excluidas.



Primero: Las herramientas de gestión

- Se nos invita a reemplazar la noción de “línea de producción” con la noción de producción circular a imagen de los ciclos de producción y reproducción de la mujer.



Primero: Las herramientas de gestión

- Cooperativas, modelo empresarial y organizacional basado en valores que les permiten integrar la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo como base de su existencia.
- Pero continuamos utilizando los instrumentos de gestión de la empresa tradicional. Aquí las mujeres tenemos mucho espacio para contribuir.



Segundo: Romper con el esquema

- Triple esfuerzo para generar condiciones de igualdad.
 - Generar condiciones de igualdad en un contexto de exclusión
 - Integrar la práctica de la equidad en los hombres y la mujeres que las conforman
 - Integrar la visión de género en sus prácticas empresariales y organizacionales

Tercero: ley contra la pobreza

- No puede haber condiciones de equidad mientras haya condiciones de pobreza.



Cuarto: en el más alto nivel de desempeño

- Vertical: Superar el mismo tipo de tareas.
- Horizontal: Superar el mismo tipo de actividad económica.
- Sobre todo superar el enfoque asistencialista que aún existe para las mujeres en el sector cooperativo.



Quinto: la conexión con otros

- Movimiento sociales
- En especial con la Economía Social Solidaria donde las mujeres son mayoritarias.



Principio de equidad

“Las cooperativas deberían asegurar, mediante acciones positivas, que no existen barreras para ser socio por razón del sexo.

Bien, pero y después??



Adhesión voluntaria y abierta

Condiciones de adhesión son desiguales: tanto por acceso al trabajo como por acceso al capital.

Revisión de los criterios de asociación para garantizar la equidad.



Gestión de democrática

- Barreras invisibles para el acceso a los puestos directivos y de gobierno
- Establecimiento de procedimientos para reducir barreras invisibles (cuotas, procesos de fortalecimiento, otros lenguajes y mecanismos)



Participación económica de los socios y socias

- Inequidad en el acceso a los recursos financieros
- Poco acceso a las herramientas de gestión financiera

Participación en la administración de los recursos cooperativos, capacitación sobre el dinero desde niñas

Valoración de otros aportes distintos al dinero

Condiciones especiales de acceso a recursos financieros



Autonomía e independencia

- Condiciones socioculturales, políticas y económicas no favorecen autonomía ni independencia de las mujeres.
- Promover la seguridad económica y la autonomía económica
- Programas de fortalecimiento de las mujeres
- Desarrollo de capacidades de alto nivel
- Generación de procesos desde la visión de las mujeres



Educación, formación e información

- Niveles educativos menores.
- Procesos de formación deben tener las condiciones para que puedan ser accesados en condiciones de igualdad.
- La situación de las mujeres debe ser informada y discutida permanentemente en la cooperativa
- En el lenguaje, formato y medio que garantice condiciones de equidad.



Cooperación entre cooperativas

- Integración de equidad en la cooperación entre cooperativas
- Gestión de conocimiento y trabajo colaborativo basado en lenguajes inclusivos y perspectiva de equidad.
- Construcción en red con perspectiva de equidad.
- Encadenamientos productivos con perspectivas de equidad



Interés por la comunidad

- El trabajo de las mujeres ha estado siempre muy orientado al trabajo local
- Aprovechar y potenciar el trabajo de las mujeres en su entorno para generar las políticas de trabajo comunitario de la cooperativa
- Integrar la equidad de género en el espacio comunitario



Diferenciación

- Los programas y proyectos orientados a fortalecer la equidad deben diferenciarse por edad, zona, tipo de cooperativa, por sector, área geográfica. Hay una tendencia a estandarizar.
- Los programas de equidad deben incluir a todas las poblaciones.



