



# **Competencias grupales e Individuales**

# Competencias individuales

- Las "Competencias" son las capacidades para combinar y utilizar conocimientos y destrezas para manejar situaciones de la vida cotidiana, sean estas de orden personal o profesional, con el fin de obtener los resultados esperados.
- Son capacidades reales, que pueden ser modificadas y desarrolladas.

# Origen de las competencias individuales

- en diversas fuentes:
  - la formación,
  - el aprendizaje,
  - la experiencia en puestos de trabajo,
  - la experiencia de vida.

Visibles



Más fácilmente desarrollables

Ocultas

Más difícilmente desarrollables

# Algunas competencias individuales

- Apertura al aprendizaje.

Permite asimilar el conocimiento proveniente del entorno y al mismo tiempo aprender de las propias experiencias.

- Apertura a la cooperación.

Posibilita compartir la información y el conocimiento que se tiene de manera individual.

- Capacidad reflexiva.

Capacidad de diferenciar entre que conocimiento le puede ser útil a la persona y cual al equipo, para de esta forma generar un proceso de mejora continua.

# Desarrollo y puntos a mejorar

- Qué tan abierto me encuentro a nueva información?
- Soy capaz de compartir con otros lo que sé?
- En que grado identifico aquella información que me pueda ayudar como persona?
- Cómo me relaciono con mi entorno (trabajo, familia, etc.)?

# Adquisición de una competencia

- Es imposible buscar y adquirir nuevos conocimientos a menos que uno tome conciencia y reconozca que “no sabe”.

# Competencias Individuales

- estas competencias por sí solas no proveen mucho valor al grupo, por esto es necesario que las competencias individuales se conjuguen para dar paso a las competencias grupales



# Competencias Grupales

- Sobrepasan y se diferencian de las competencias individuales, hacen que estas últimas puedan ponerse en juego de la manera más ventajosa para todo el equipo.
- Las competencias grupales se desarrollan, precisamente, trabajando grupalmente.

# Competencias Grupales

- Se pueden agrupar sobre la base de la función que cumplen en el equipo:
  - las que se relacionan con la motivación,
  - las que permiten realizar el trabajo,
  - las que aumentan los recursos y facilitan su uso,
  - las relacionadas con la mejor integración entre los miembros.

# Competencias Grupales

- **Cooperación**  
Posibilita direccionar las competencias individuales hacia el objetivo del equipo.
- **Operatividad**  
Capacidad del equipo de articular las competencias individuales en un proceso de transformación de su realidad, un proceso de producción.
- **Transferencia de conocimiento.**  
permite que el conocimiento fluya y pueda ser adaptado, asimilado o creado. En otras palabras, debe de existir un ambiente adecuado que permita la colaboración y que esta genere aprendizaje.

# Desarrollo y puntos a mejorar

- Contamos con los elementos en nuestro equipo para poder compartir nuestros conocimientos?
- Existen los mecanismos dentro de nuestro equipo u organización que motiven a compartir nuestro conocimiento?
- Están dirigidos nuestros esfuerzos hacia una meta común?
- En nuestro equipo u organización hay capacidad para llevar a la practica nuestros aportes?

# Competencias Individuales y Grupales


- Las competencias individuales solo potencian la producción grupal, en la medida en que se tomen en cuenta los vínculos
- La posibilidad de analizar y conocer las competencias individuales y grupales, se da en el punto de articulación entre unas y otras.
- Adquieren sentido en la medida en que unas contextualiza a las otras.

# Desarrollo de competencias

- Es posible fomentando la flexibilidad para generar conocimiento.
- Esto está ligado a la capacidad de aprender y esta depende de la capacidad de revisar las propias matrices de aprendizaje.

# Aprendizaje y organizaciones

- La capacidad de ganancia futura de cualquier organización está directa y proporcionalmente relacionada con su habilidad y capacidad para aprender cosas nuevas.
- Las organizaciones que prosperarán en el futuro serán aquellas que se apoyarán en la experiencia colectiva, talentos y capacidades de cada persona para aprender a cómo triunfar en conjunto.



**Si siempre haces lo mismo, solo obtendrás lo que ya tienes. si deseas algo nuevo haz algo diferente.**

**Sigmund Freud**

**"Lo más absurdo del ser humano es querer que una cosa cambie y seguir haciendo lo mismo".**

**Albert Einstein**