



Competencias grupales e Individuales

Competencias individuales

- Las "Competencias" son las capacidades para combinar y utilizar conocimientos y destrezas para manejar situaciones de la vida cotidiana, sean estas de orden personal o profesional, con el fin de obtener los resultados esperados.
- Son capacidades reales, que pueden ser modificadas y desarrolladas.

Origen de las competencias individuales

- en diversas fuentes:
 - la formación,
 - el aprendizaje,
 - la experiencia en puestos de trabajo,
 - la experiencia de vida.

Visibles



Más fácilmente desarrollables

Ocultas

Más difícilmente desarrollables

Algunas competencias individuales

- Apertura al aprendizaje.

Permite asimilar el conocimiento proveniente del entorno y al mismo tiempo aprender de las propias experiencias.

- Apertura a la cooperación.

Posibilita compartir la información y el conocimiento que se tiene de manera individual.

- Capacidad reflexiva.

Capacidad de diferenciar entre que conocimiento le puede ser útil a la persona y cual al equipo, para de esta forma generar un proceso de mejora continua.

Desarrollo y puntos a mejorar

- Qué tan abierto me encuentro a nueva información?
- Soy capaz de compartir con otros lo que sé?
- En que grado identifico aquella información que me pueda ayudar como persona?
- Cómo me relaciono con mi entorno (trabajo, familia, etc.)?

Adquisición de una competencia

- Es imposible buscar y adquirir nuevos conocimientos a menos que uno tome conciencia y reconozca que “no sabe”.

Competencias Individuales

- estas competencias por sí solas no proveen mucho valor al grupo, por esto es necesario que las competencias individuales se conjuguen para dar paso a las competencias grupales

Competencias Grupales

- Sobrepasan y se diferencian de las competencias individuales, hacen que estas últimas puedan ponerse en juego de la manera más ventajosa para todo el equipo.
- Las competencias grupales se desarrollan, precisamente, trabajando grupalmente.

Competencias Grupales

- Se pueden agrupar sobre la base de la función que cumplen en el equipo:
 - las que se relacionan con la motivación,
 - las que permiten realizar el trabajo,
 - las que aumentan los recursos y facilitan su uso,
 - las relacionadas con la mejor integración entre los miembros.

Competencias Grupales

- **Cooperación**
Posibilita direccionar las competencias individuales hacia el objetivo del equipo.
- **Operatividad**
Capacidad del equipo de articular las competencias individuales en un proceso de transformación de su realidad, un proceso de producción.
- **Transferencia de conocimiento.**
permite que el conocimiento fluya y pueda ser adaptado, asimilado o creado. En otras palabras, debe de existir un ambiente adecuado que permita la colaboración y que esta genere aprendizaje.

Desarrollo y puntos a mejorar

- Contamos con los elementos en nuestro equipo para poder compartir nuestros conocimientos?
- Existen los mecanismos dentro de nuestro equipo u organización que motiven a compartir nuestro conocimiento?
- Están dirigidos nuestros esfuerzos hacia una meta común?
- En nuestro equipo u organización hay capacidad para llevar a la practica nuestros aportes?

Competencias Individuales y Grupales

- Las competencias individuales solo potencian la producción grupal, en la medida en que se tomen en cuenta los vínculos
- La posibilidad de analizar y conocer las competencias individuales y grupales, se da en el punto de articulación entre unas y otras.
- Adquieren sentido en la medida en que unas contextualiza a las otras.

Desarrollo de competencias

- Es posible fomentando la flexibilidad para generar conocimiento.
- Esto está ligado a la capacidad de aprender y esta depende de la capacidad de revisar las propias matrices de aprendizaje.

Aprendizaje y organizaciones

- La capacidad de ganancia futura de cualquier organización está directa y proporcionalmente relacionada con su habilidad y capacidad para aprender cosas nuevas.
- Las organizaciones que prosperarán en el futuro serán aquellas que se apoyarán en la experiencia colectiva, talentos y capacidades de cada persona para aprender a cómo triunfar en conjunto.



Si siempre haces lo mismo, solo obtendrás lo que ya tienes. si deseas algo nuevo haz algo diferente.

Sigmund Freud

"Lo más absurdo del ser humano es querer que una cosa cambie y seguir haciendo lo mismo".

Albert Einstein