



Comité Regional de
Equidad de Género
CREG



Con el apoyo de



**CENTRO
COOPERATIVO
SUECO**

Más información del CREG

www.aciamericas.coop

acidesarrollo@aciamericas.coop

ESTADÍSTICAS DE EQUIDAD DE GÉNERO

ORGANIZACIONES MIEMBROS DE LA ACI EN LA REGIÓN DE LAS AMÉRICAS

aci Américas

CENTRO DE ESTUDIOS
NUEVA PERSPECTIVA S.A.

EVALUACIÓN DE ESTADÍSTICAS DE MEMBRESÍA
REPORTE DE RESULTADOS INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA
ORGANIZACIONES MIEMBROS DE AMÉRICA LATINA

DICIEMBRE 2010





ANTECEDENTES

En cumplimiento con los TdR, el Centro de Estudios La Nueva Perspectiva presenta el reporte de resultados del sistema de información en donde se contiene las organizaciones miembros de la ACI-AMERICAS y dos módulos estadísticos de acceso, compuesto por:

- **Módulo de estadísticas de la membresía desagregadas por Género**
- **Módulo de políticas y actividades para la juventud**
- **Módulo de expectativas de servicios a la membresía**

Para este efecto, se diseñó un marco orden lógico y priorizado de requerimientos y objetivos del trabajo, que generó tres productos claramente puntualizados:

- A) Estadísticas de membresía desagregadas por Género**
- B) Políticas y actividades para la Juventud**
- C) Necesidades y expectativas de servicios de la membresía.**



Objetivos del estudio

- Gestionar la información de los tres módulos con los contactos de las organizaciones miembros proporcionados por la ACI-AMERICAS.
- Levantar la información en una base de datos en SPSS con posibilidades de exportarla al programa Excel.
- Realizar un informe que incluya un análisis de los resultados según la particularidad temática de cada módulo.
- Establecer el censo para la recolección de datos, considerando las necesidades de información versus las posibilidades reales de contactar todas las organizaciones miembros.
- Diseñar una encuesta que arroje información general sobre la organización y la consulta exhaustiva de los módulos especificados.



Aspectos Metodológicos

Tipo de investigación

De acuerdo a la información la solicitud en los TdR, la investigación es de carácter cuantitativa, recoge, procesa y analizan datos cuantitativos sobre las organizaciones miembros.

Población

Es el conjunto de unidades que forman la población que va a ser objeto de estudio. Para el presente estudio, es el conjunto o agregado total de organizaciones de ACI AMERICAS, para el caso en particular 68 organizaciones miembros.

Muestra

Al contar con una certeza del universo de las organizaciones miembro de ACI en América Latina se toma la decisión de efectuar una consulta a la totalidad de éstas, que suman 68 al momento de la recolección de datos.

Para la recopilación de la información, ACI Américas con la Asesoría de El Centro de Estudios, diseñó y ajustó un instrumento de cuestionario adecuado a los requerimientos de información y estableció un plan de recolección de información o trabajo de campo.

ACI-Américas logró establecer el canal de consulta y aplicación de las encuestas. Se logró una respuesta de parte de 23 de las organizaciones convocadas (32,82%). El Centro de Estudios considera que la respuesta de las organizaciones fue satisfactoria, dado que se recopiló la información necesaria para reconocer y generalizar el comportamiento y composición de las organizaciones.

La debilidad que se encuentra es que solo 1 de cada 3 organizaciones atendió la consulta. Se deben de generar las condiciones, para institucionalizar la consulta, de forma periódica y permanente, y mediante diversas gestiones formales de atención del asunto.

DETALLE DE LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

Se cuenta con un universo de 78 organizaciones cooperativas miembros de diversos sectores a lo largo de América Latina, Estados Unidos y Canadá, Coordinadas desde la Oficina Regional ubicada en San José, Costa Rica; representando el enlace entre las cooperativas del continente Americano.

Para efectos de la presente investigación no se hizo la consulta a los 10 miembros localizados en Estados Unidos y Canadá, lo que redujo la población consultada a 68 organizaciones, de las que 23 contestaron los instrumentos de recolección de información.

El desglose de los participantes, dividido según el país sede, se detalla a continuación:

PAÍS	ORGANIZACIÓN COOPERATIVA	NÚMERO DE ORGANIZACIONES POR PAÍS
ARGENTINA	Cooperar - Confederación Cooperativa de la República Argentina Ltda.	
	Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos Coop. Ltda. - IMFC	
	Sancor Cooperativa de Seguros Ltda.	
	TOTAL	3
BOLIVIA	Cooperativa Rural de Electrificación CRE Ltda.	
	Cooperativa de Ahorro y Crédito San Martín de Porres Ltda (Cosmart Ltda.)	
	TOTAL	2
BRASIL	Organização das Cooperativas Brasileiras	
	Federação Estadual das Cooperativas Médicas - Unimed do Estado de São Paulo	
	TOTAL	2
CHILE	Cooperativa de Ahorro y Crédito del Personal de la Universidad de Chile - COOPEUCH Ltda	
	TOTAL	1



PAÍS	ORGANIZACIÓN COOPERATIVA	NÚMERO DE ORGANIZACIONES POR PAÍS
COLOMBIA	Asociación Colombiana de Cooperativas – Ascoop	
	Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia. Coomeva.	
	Confederación de Cooperativas de Colombia. Confecoop	
	TOTAL	3
ECUADOR	ACSB	
	Coopeseguros del Ecuador S.A.	
	TOTAL	2
EL SALVADOR	FEDECACES de RL	
	TOTAL	1
MEXICO	Federación Nacional de Cooperativas Financieras UNISAP, SC de RL de CV	
	TOTAL	1
PARAGUAY	Cooperativa Universitaria Ltda.	
	Panal Compañía de Seguros Generales S.A. - Propiedad Cooperativa	
	TOTAL	2
PERU	Cooperativa de Ahorro y Crédito ABACO	
	Credicoop Luz y Fuerza Ltda.	
	Cooperativa de Servicios Múltiples CENTROCOOP	
	TOTAL	3
PUERTO RICO	Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno Gandia	
	Corporación de Seguros Múltiples de Puerto Rico	
	TOTAL	2
URUGUAY	Cooperativa de la Seguridad Social de Ahorro y Crédito (COSSAC)	
	TOTAL	1

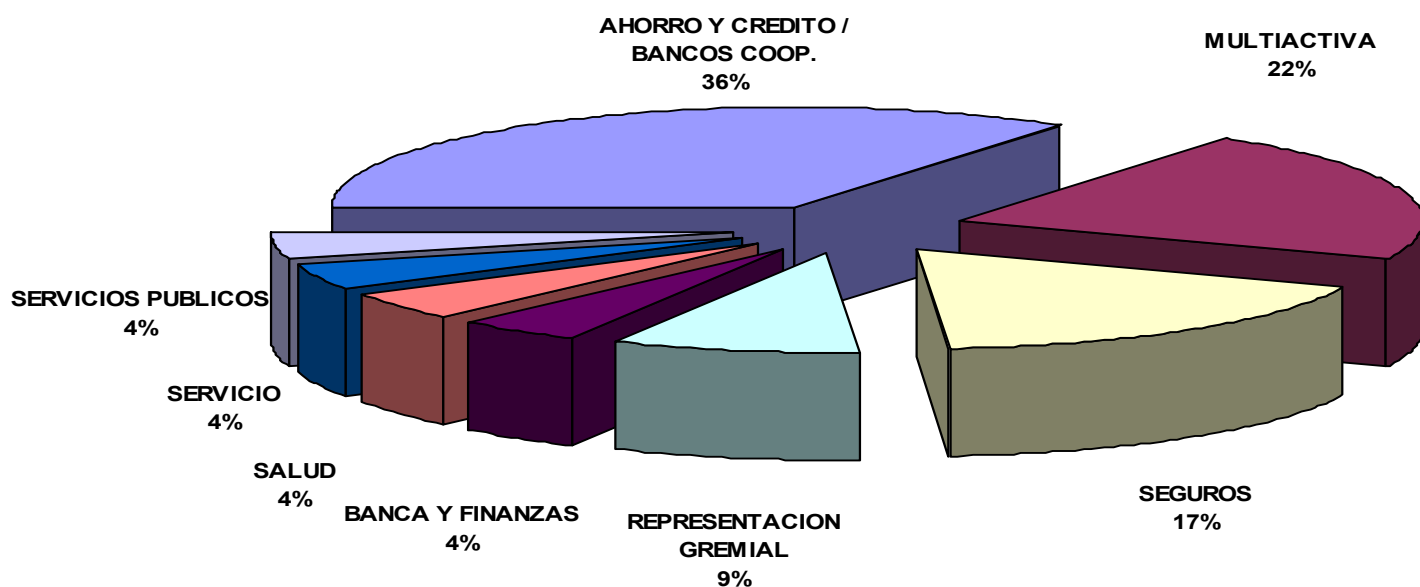


El total de respuesta por país, comparado con los contactos realizados se muestra de seguido:

PAIS	COOPERATIVAS QUE RESPONDIERON	TOTAL COOPERATIVAS CONTACTADAS POR PAIS
ARGENTINA	3	6
BOLIVIA	2	4
BRASIL	2	5
CHILE	1	1
COLOMBIA	3	10
ECUADOR	2	2
EL SALVADOR	1	1
MEXICO	1	5
PARAGUAY	2	3
PERU	3	5
PUERTO RICO	2	5
URUGUAY	1	3
TOTAL GENERAL	23	

PRINCIPALES HALLAZGOS

SECTOR AL QUE PERTENECEN LAS COOPERATIVAS



De las veintitrés Cooperativas que brindaron la información solicitada, un 36% pertenece al sector de **Ahorro y Crédito / Bancos Cooperativos**.

El 22% se clasifica como Cooperativa **Multiactiva**, en tanto que un 17% pertenece al sector de **Seguros**.

Mientras que un 9% pertenece a la **Representación Gremial**, el resto de las opciones alcanzan niveles por debajo del 5%.



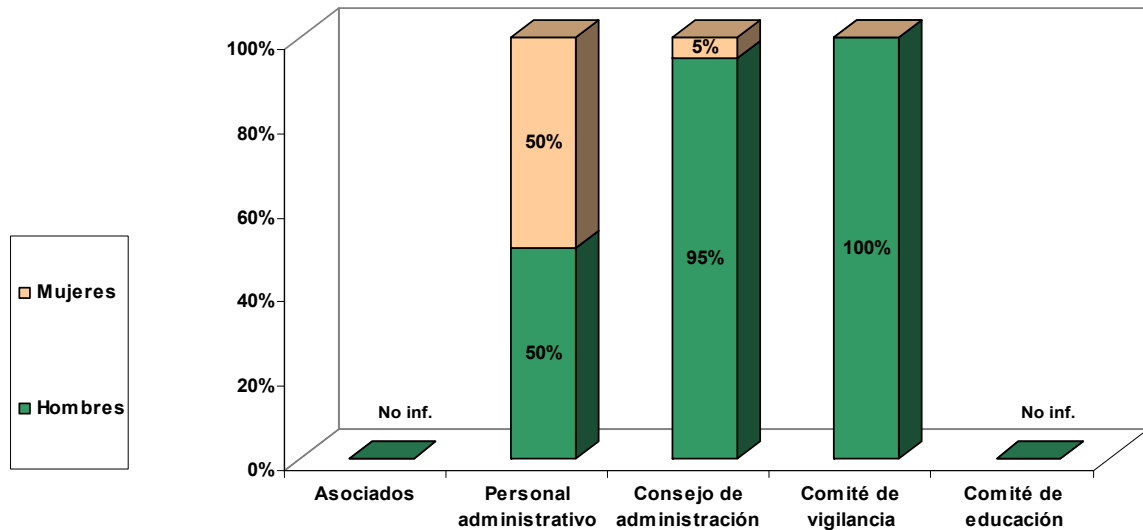
promoviendo
información cooperativa

MODULO DE ESTADISTICAS DE LA MEMBRESIA SEGREGADAS POR GÉNERO

***-Estadísticas de Equidad de Género de las Cooperativas
participantes-***



Confederación Cooperativa de la República Argentina Ltda. (COOPERAR)



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	2	58	2	No inf.
Mujeres	No inf.	2	3	0	No inf.
Total	No aplica	4	61	2	No aplica

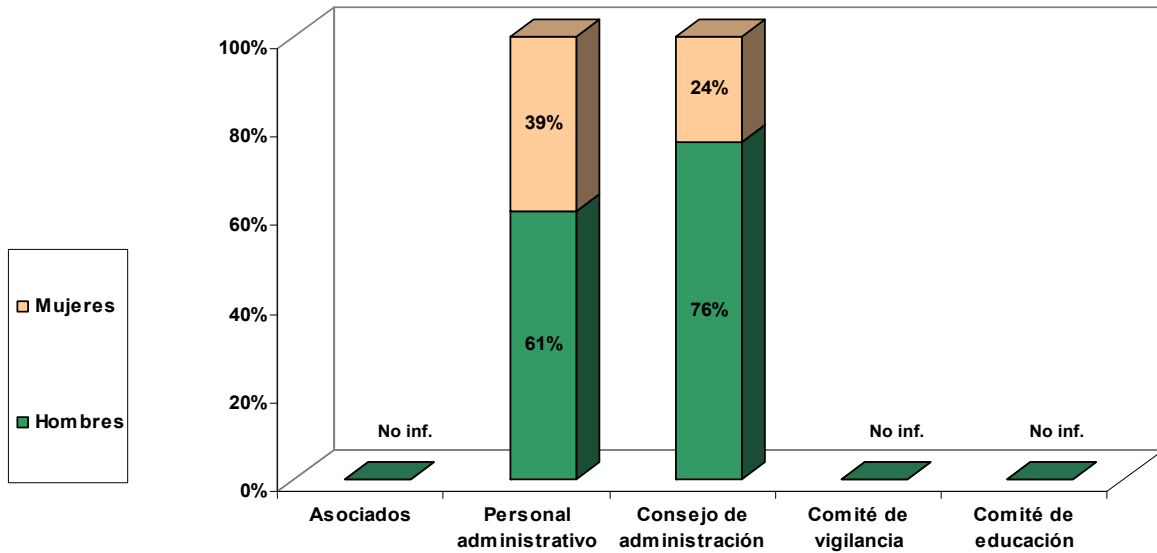
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: No hay

La presencia de mujeres más baja se da dentro del Consejo administrativo y alcanza el nivel más alto entre el total de personas asociadas, que representa 2.8 veces el primero.

Mientras que la presidencia la ocupa un hombre, se indica que la Cooperativa no cuenta con gerente.

Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos Ltda. - IMFC



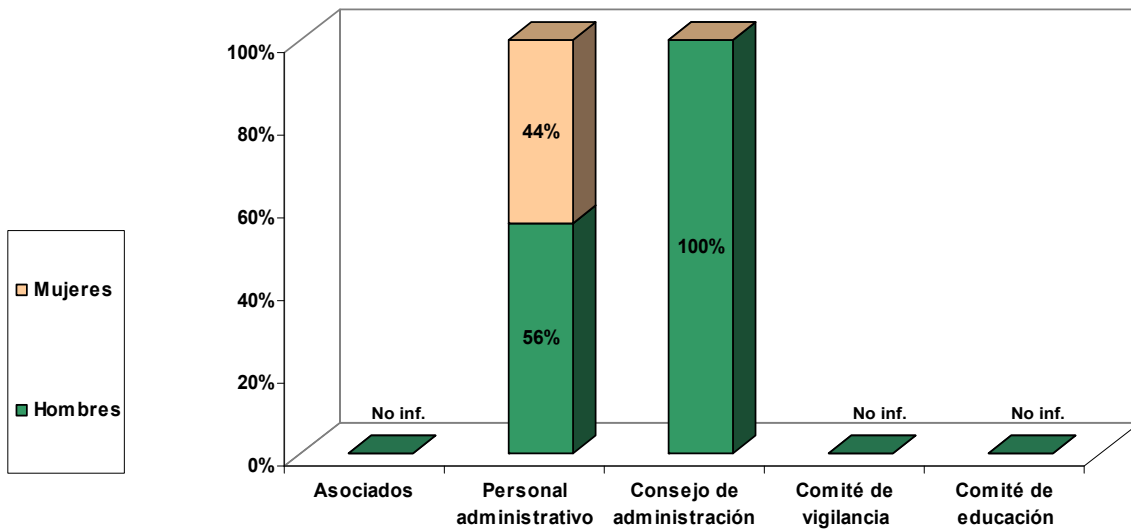
	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	54	16	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	35	5	No inf.	No inf.
Total	No aplica	89	21	No aplica	No aplica

Presidente de la cooperativa: Hombre
Gerente de la cooperativa: Hombre

Tanto en el Personal administrativo y el Consejo de administración se detecta una presencia por debajo del 40%.

La presidencia y la gerencia de la cooperativa están en manos de hombres.

Sancor Cooperativa de Seguros Ltda



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	827	20	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	661	0	No inf.	No inf.
Total	1.648.189	1.488	20	No aplica	No aplica

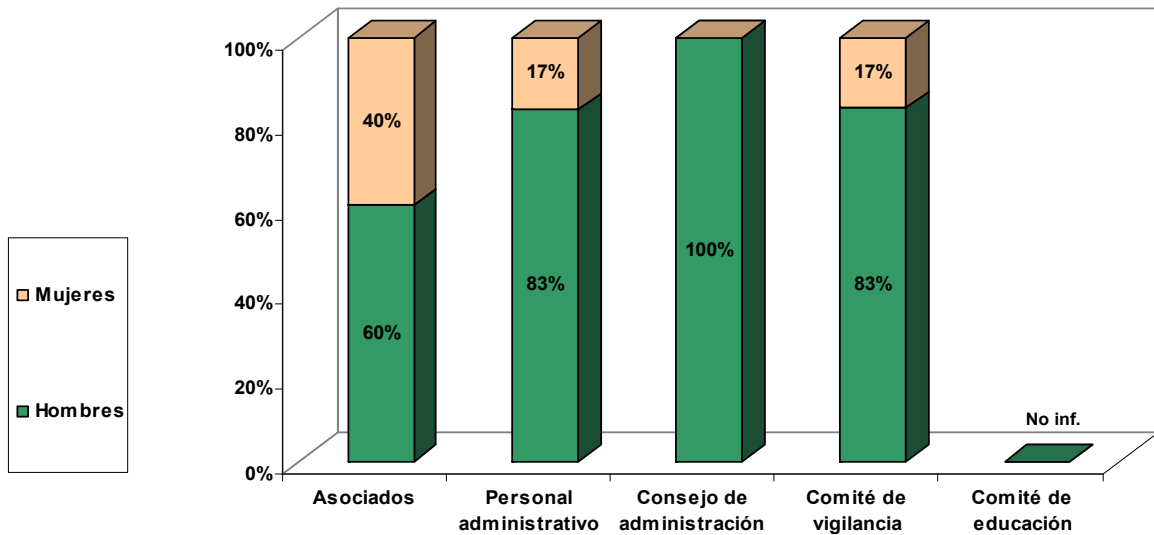
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

La información suministrada muestra que la presencia de mujeres dentro del personal administrativo es de un 44%, sin participación alguna en el Consejo de administración.

Los puestos de la presidencia y la gerencia de la cooperativa están ocupados por hombres.

Cooperativo Rural de Electrificación Ltda. CRE



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	220.728	611	9	5	No inf.
Mujeres	144.855	125	0	1	No inf.
Total	365.583	736	9	6	No aplica

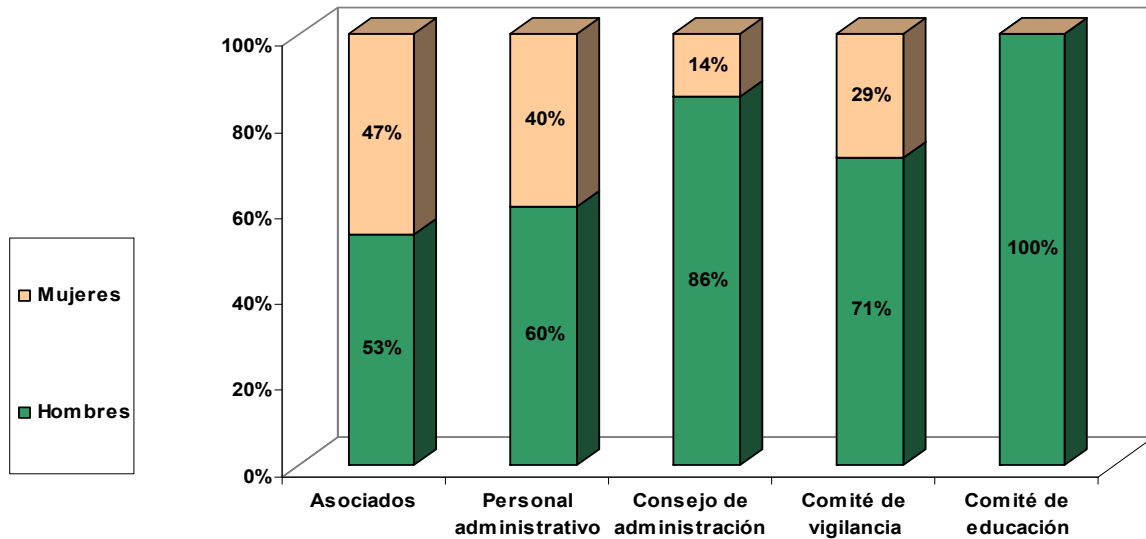
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

Sólo un 17% del personal administrativo lo representan las mujeres, en tanto que dentro del Consejo de administración sólo hay hombres y en el Comité de vigilancia hay una mujer.

La presidencia y la gerencia de la cooperativa son ocupadas por hombres.

Cooperativa de Ahorro y Crédito San Martín de Porres Ltda (COSMART)



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	40.000	120	6	5	3
Mujeres	35.000	80	1	2	0
Total	75.000	200	7	7	3

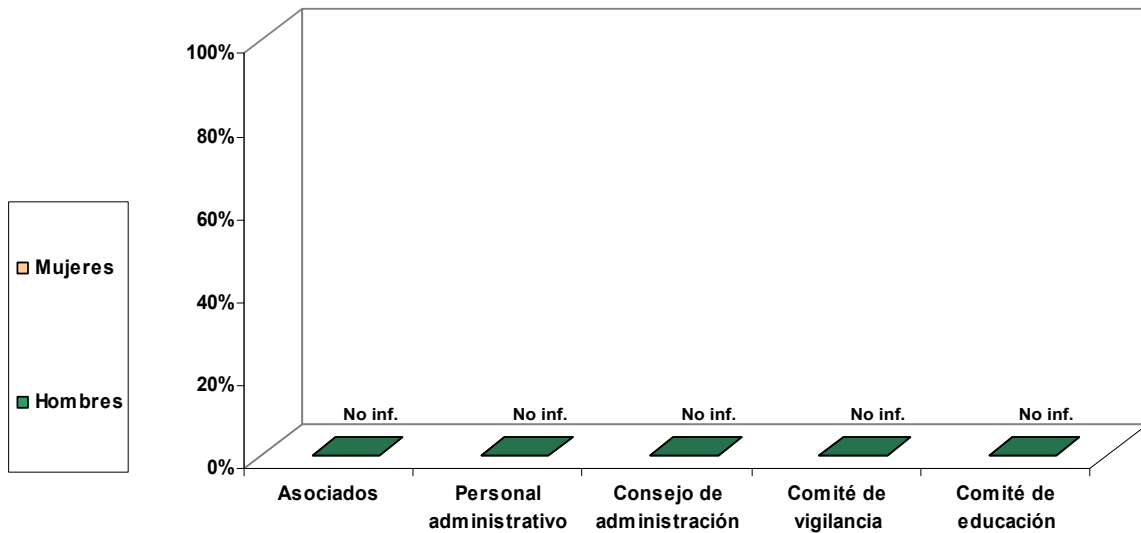
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

Mientras que un 47% del total de asociados pertenece al sexo femenino, en el personal administrativo de la cooperativa la cantidad de hombres equivale a 1.5 la de mujeres. En el Consejo de administración sólo se observa la presencia de una mujer, en tanto que dentro del Comité de vigilancia hay dos.

La cooperativa cuenta con un hombre en la presidencia y uno en la gerencia de la cooperativa.

Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB)



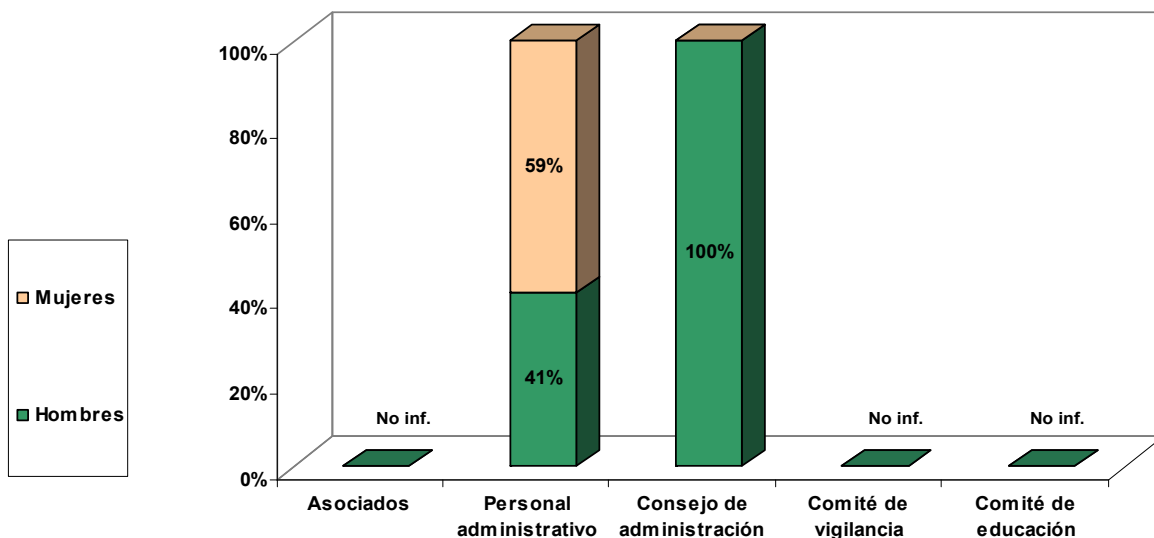
	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.
Total	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Presidente de la cooperativa: Hombre
Gerente de la cooperativa: N.D.

La cooperativa en mención no brinda información alguna sobre la segregación de género de los distintos ítems de interés.

Se tiene que la presidencia es ocupada por un hombre.

Federação Estadual das Cooperativas Médicas - UNIMED do Estado de São Paulo



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	157	21	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	229	0	No inf.	No inf.
Total	No aplica	386	21	No aplica	No aplica

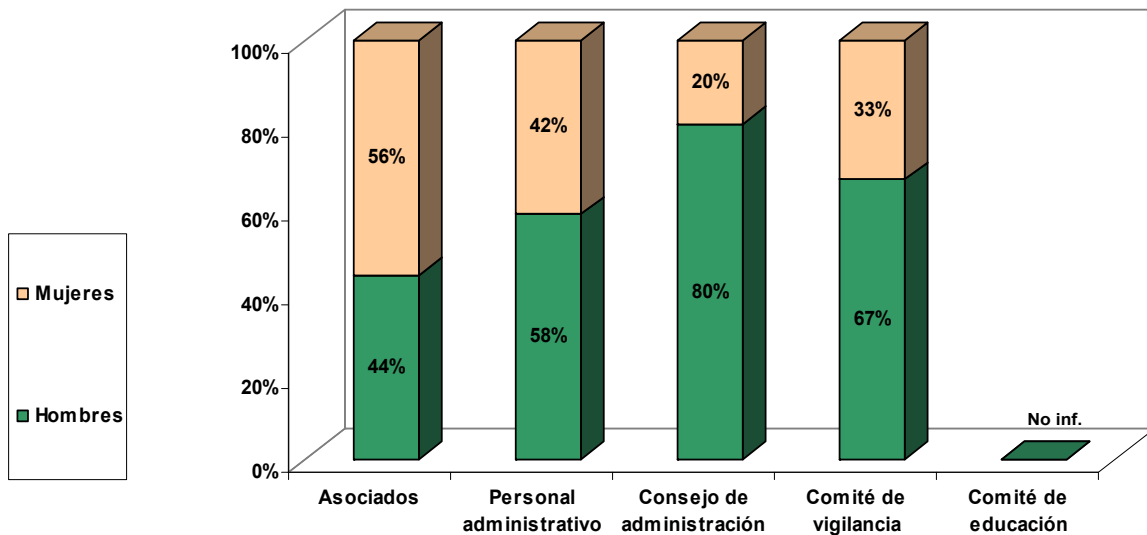
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Mujer

La presencia de mujeres dentro del personal administrativo de la cooperativa representa un 59%, mientras que el Consejo de administración está conformado en su totalidad por hombres.

Mientras que el puesto de presidente es ocupado por un hombre, en la gerencia hay una mujer al frente.

Cooperativa Ahorro y Crédito del personal de la Universidad de Chile - COOPEUCH LTDA



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	207.307	948	4	2	No inf.
Mujeres	265.331	675	1	1	No inf.
Total	472.638	1623	5	3	No aplica

Presidente de la cooperativa: Hombre

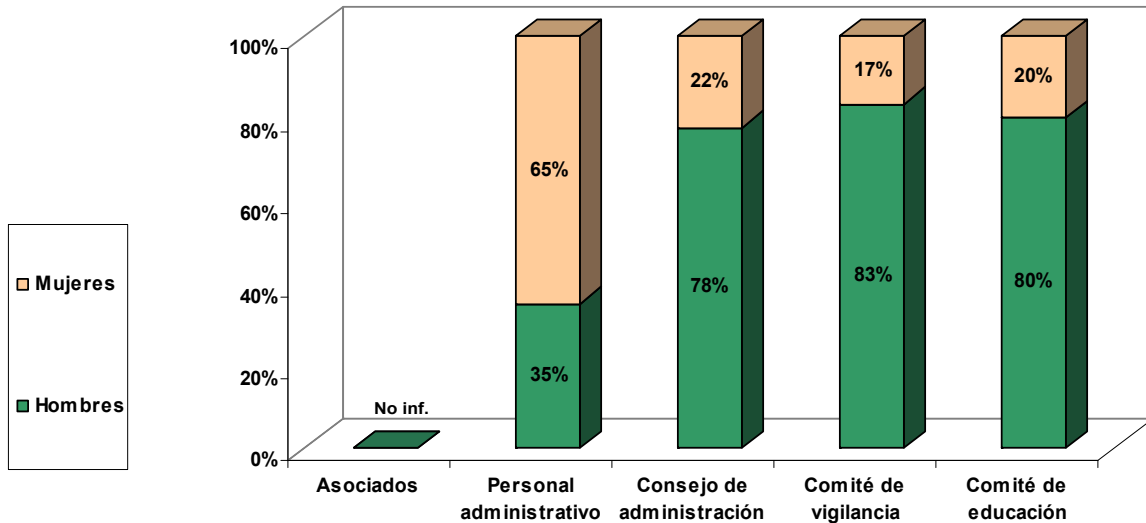
Gerente de la cooperativa: Mujer

Un 56% de los asociados son mujeres, porcentaje que se reduce a un 42% al tratarse del personal administrativo.

Tanto dentro del Consejo de administración como el Comité de vigilancia sólo hay presencia de una mujer.

La presidencia es ocupada por un hombre, mientras que en la gerencia de la cooperativa se encuentra una mujer.

Asociación Colombiana de Cooperativas - ASCOOP



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	7	14	5	4
Mujeres	No inf.	13	4	1	1
Total	No aplica	20	18	6	5

Presidente de la cooperativa: Hombre

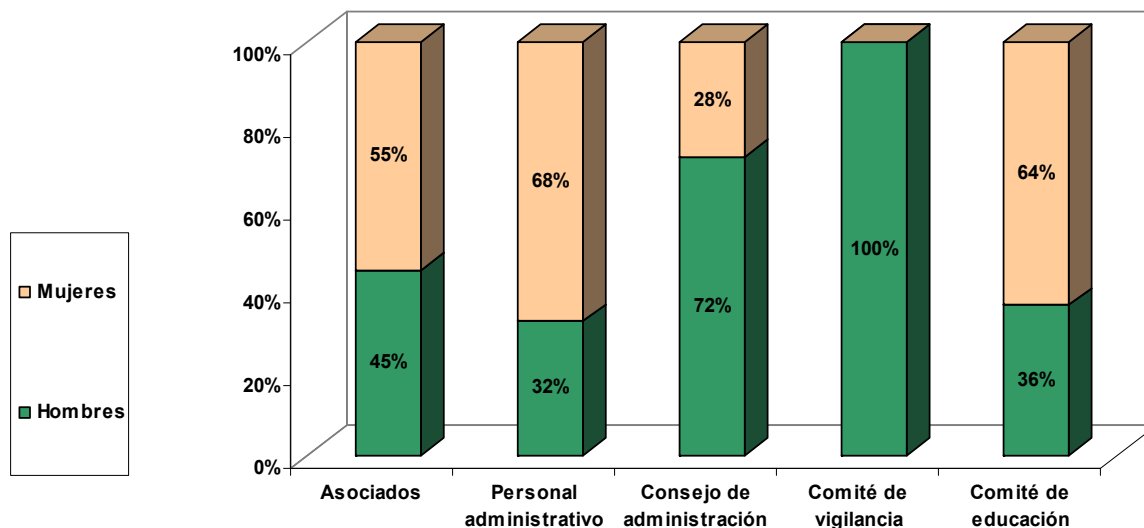
Gerente de la cooperativa: Hombre

Dentro del personal administrativo la presencia del género femenino alcanza un 65%.

En el Consejo de administración que posee la cooperativa, las mujeres cuentan con una presencia del 22%, en tanto que en los Comités de vigilancia y educación sólo hay una mujer.

La cooperativa cuenta con un hombre en la presidencia y uno en la función de gerente.

Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia - COOMEVA



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	99.896	3.683	13	6	4
Mujeres	122.643	7.674	5	0	7
Total	222.539	11.357	18	6	11

Presidente de la cooperativa: Mujer

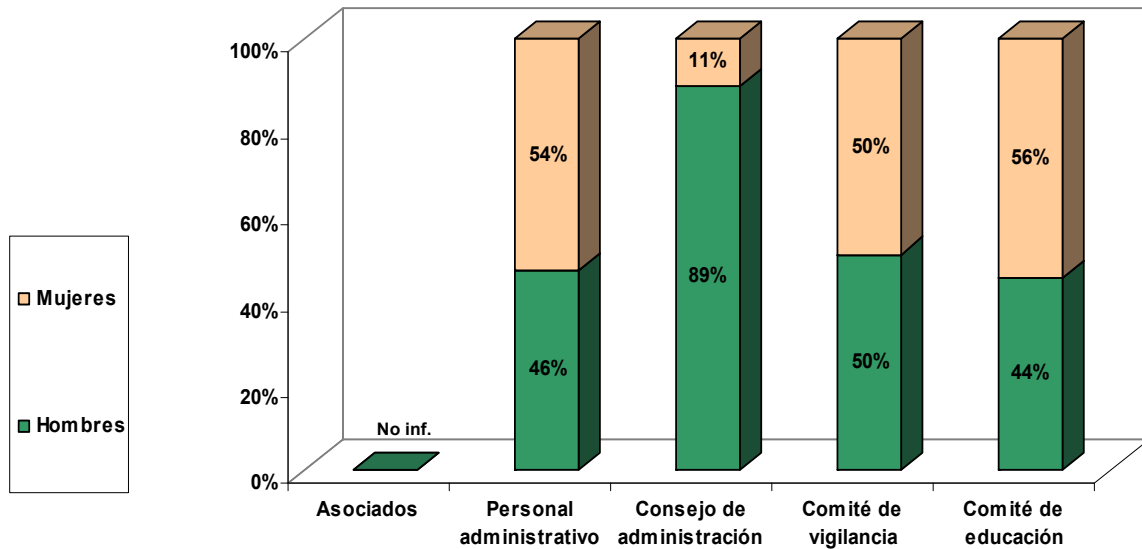
Gerente de la cooperativa: Hombre

Con respecto al total de asociados, el 55% se encuentra conformado por mujeres.

Tanto en el personal administrativo como en el Comité de educación, la presencia femenina supera el 63%, mientras que en el Consejo de administración se reduce a un 28% y es nula en el Comité de vigilancia.

La presidencia de la cooperativa es ocupada por una mujer y la gerencia por un hombre.

Confederación de Cooperativas de Colombia - CONFECOOP



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	6	16	3	4
Mujeres	No inf.	7	2	3	5
Total	No aplica	13	18	6	9

Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Mujer

En el personal administrativo se detecta una presencia femenina del 54%.

Al analizar el Consejo de administración se observa como sólo dos de los dieciocho miembros que lo conforman son mujeres. Esto aumenta a tres y cinco mujeres al tratarse de los Comités de vigilancia y educación respectivamente.

Mientras que el puesto de presidente es ocupado por una mujer, se informa que no hay gerente de la cooperativa.

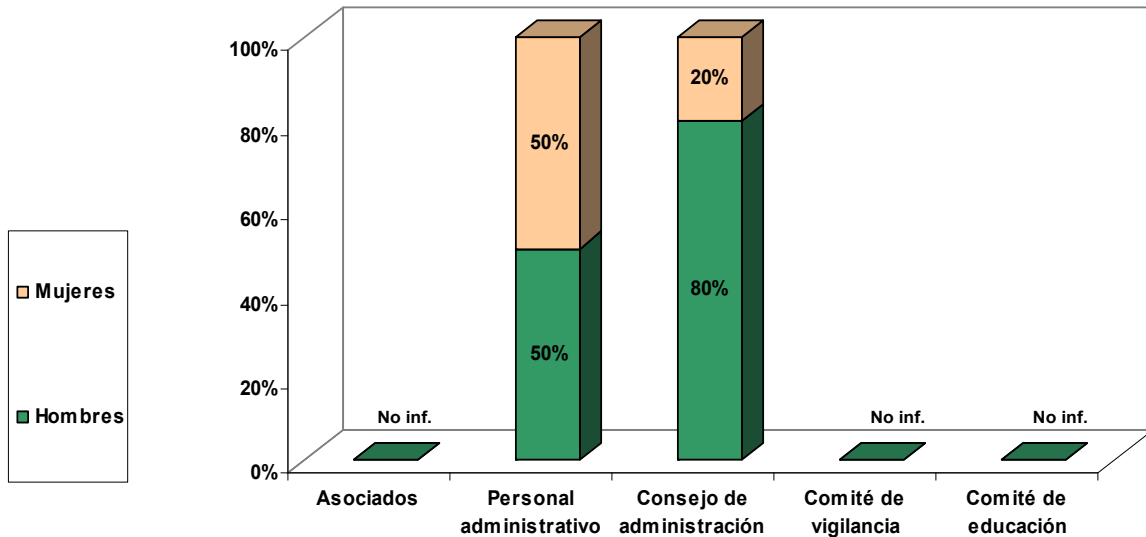
Cabe aclarar que en Colombia el presidente ejecutivo equivale al gerente o director ejecutivo.



promoviendo
información cooperativa



ACSB



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	2	4	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	2	1	No inf.	No inf.
Total	2.610.040	4	5	No aplica	No aplica

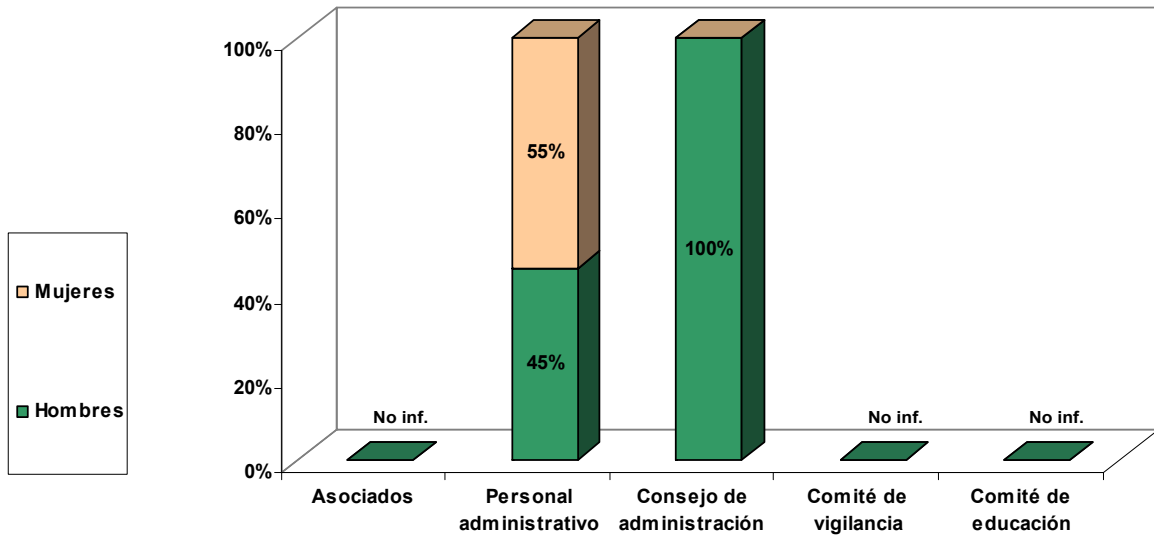
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

Se tiene que dos de las cuatro personas que conforman el personal administrativo de la cooperativa son mujeres. Entretanto, solamente una de las cinco personas del Consejo de administración es mujer.

Tanto la presidencia de la cooperativa como el puesto de gerente se encuentran en manos de hombres.

Coopeseuros del Ecuador S.A.



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	38	5	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	46	0	No inf.	No inf.
Total	No aplica	84	5	No aplica	No aplica

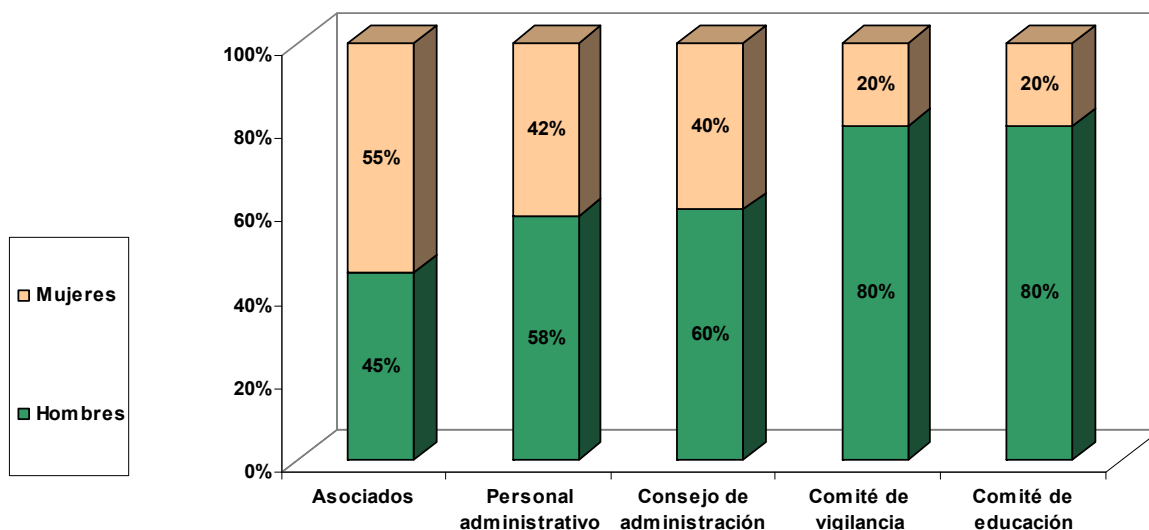
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

El 55% del personal administrativo está conformado por mujeres, mientras que la presencia es nula en el Consejo de administración.

Los puestos de presidente y gerente de la cooperativa están dados a hombres.

FEDECACES de R.L.



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	61.513	45	6	4	4
Mujeres	75.182	32	4	1	1
Total	136.695	77	10	5	5

Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

Un 55% del total de personas asociadas a la cooperativa pertenecen al género femenino.

La proporción de mujeres que forman parte del personal administrativo alcanza un 42%.

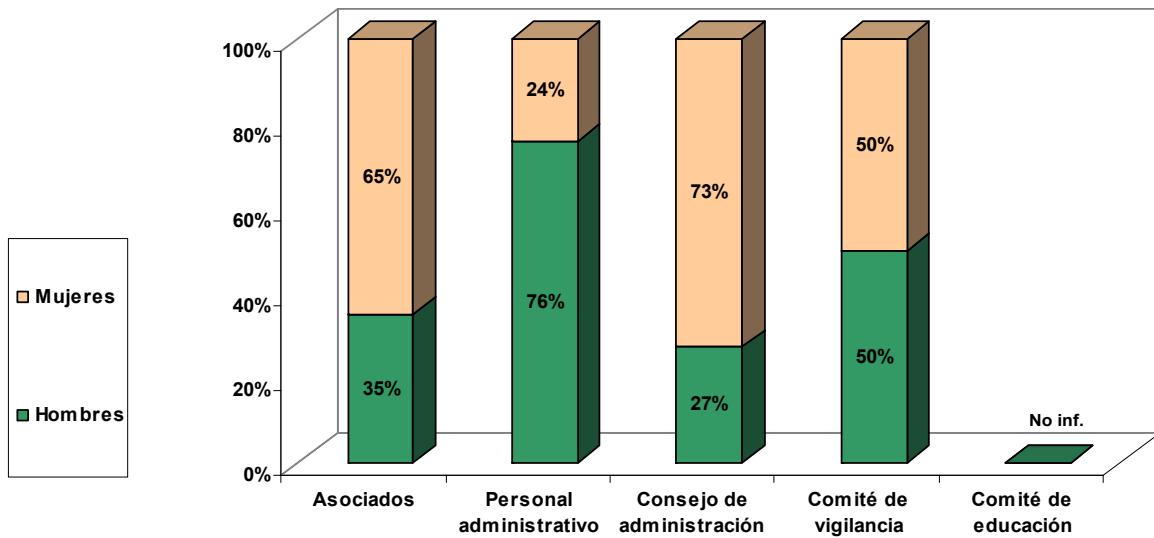
El Consejo de administración cuenta con una presencia femenina de cuatro personas, en tanto que al tratarse de los Comités de vigilancia y educación sólo uno de los cinco miembros que los conforman son mujeres.

En la presidencia y la gerencia de la cooperativa se encuentran hombres.



promoviendo
información cooperativa

Federación de Cooperativas Financieras UNISAP S.C. de R.L. de CV



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	126.917	44	3	1	No inf.
Mujeres	235.702	14	8	1	No inf.
Total	362.619	58	11	2	No aplica

Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

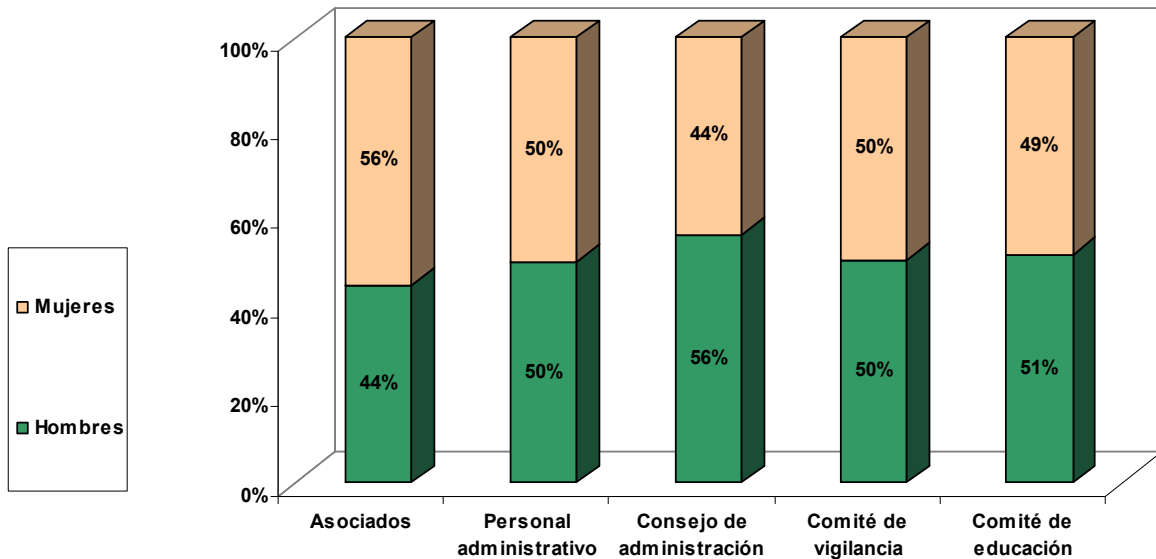
La proporción de asociadas en la cooperativa se ubica en un 65%.

El personal administrativo cuenta con una presencia femenina del 24%.

Mientras que en el Consejo de administración ocho de los once miembros son mujeres, dentro del Comité de vigilancia hay un hombre y una mujer.

La presidencia de la cooperativa está en manos de un hombre, al igual que la gerencia de la cooperativa.

Cooperativa Universitaria Ltda.



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	39.990	244	5	4	22
Mujeres	50.104	247	4	4	21
Total	90.094	491	9	8	43

Presidente de la cooperativa: Mujer

Gerente de la cooperativa: Hombre

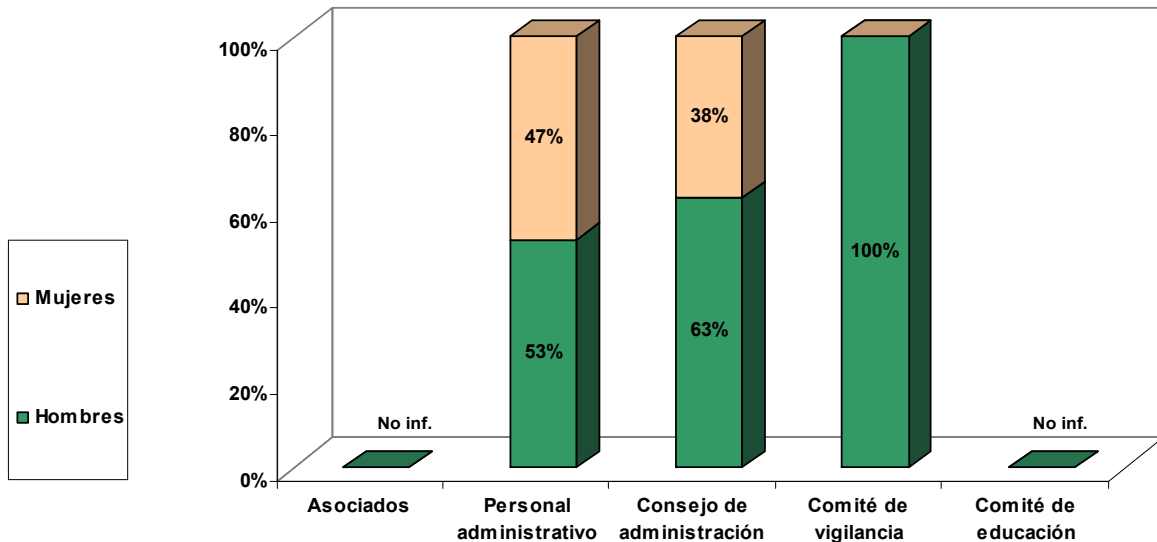
Esta cooperativa presenta mayor equidad de género con respecto a las demás.

Un 56% del total de asociados son mujeres, mientras que la mitad del personal administrativo lo conforman mujeres.

La presencia femenina dentro de los Consejo de administración, Vigilancia y Educación alcanzan niveles cercanos al 50%.

En el puesto de la presidencia de la cooperativa hay designada una mujer, en tanto que la gerencia es ocupada por un hombre.

PANAL Compañía de Seguros Generales S.A. Propiedad Cooperativa



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	48	5	1	No inf.
Mujeres	No inf.	43	3	0	No inf.
Total	No aplica	91	8	1	No aplica

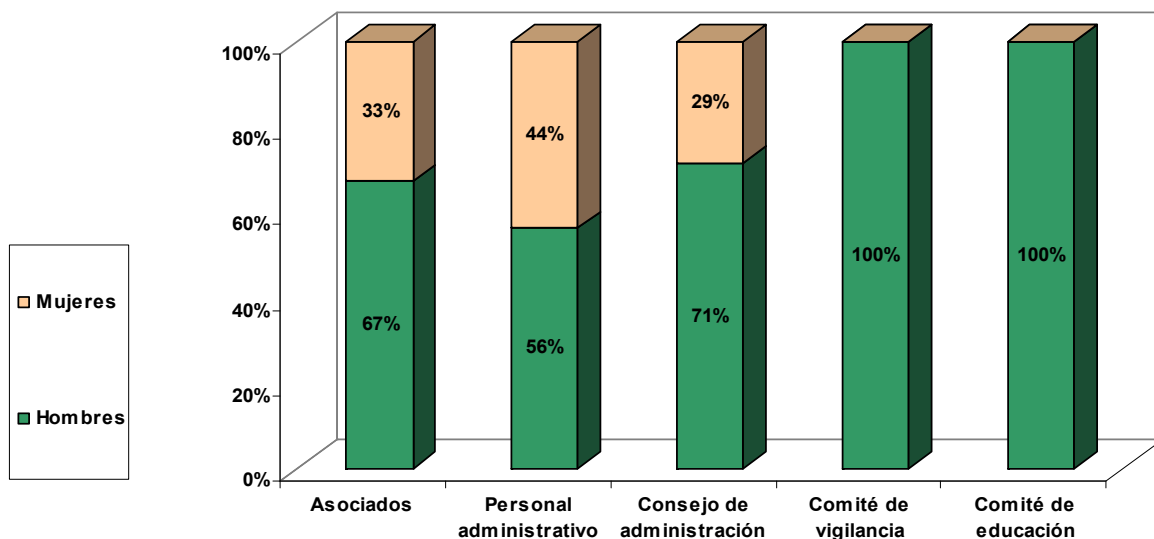
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

La presencia femenina se detecta en un 47% del personal administrativo y un 38% del Consejo de administración. El Comité de vigilancia no cuenta con presencia femenina.

Un hombre ocupa la presidencia de la cooperativa, de manera similar a lo que ocurre con el puesto de la gerencia.

Cooperativa de Ahorro y Crédito ABACO



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	5.414	36	5	4	4
Mujeres	2.628	28	2	0	0
Total	8.042	64	7	4	4

Presidente de la cooperativa: Hombre

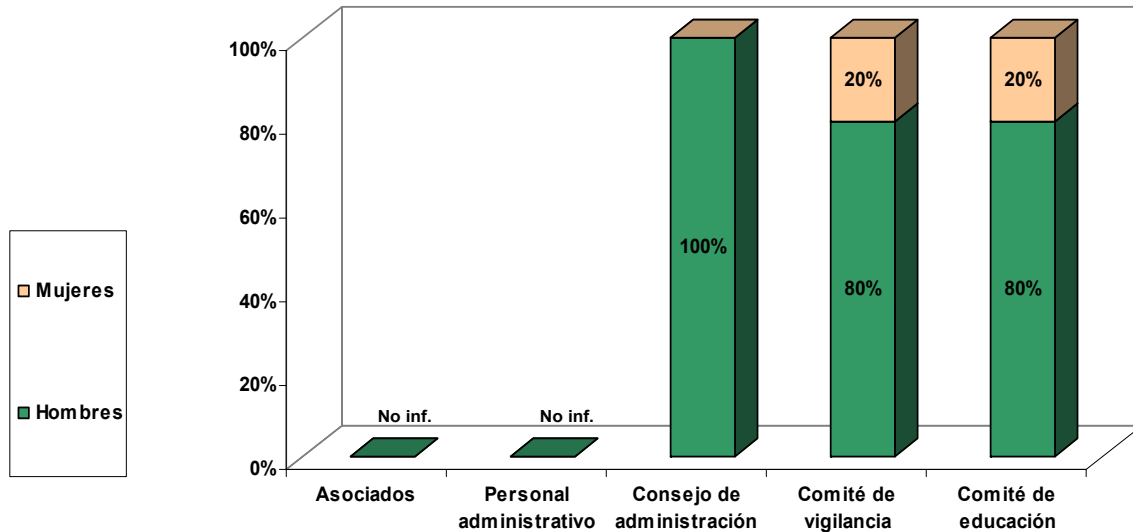
Gerente de la cooperativa: Mujer

Se observa como la tercera parte de los asociados son mujeres.

Mientras que un 44% de las personas que ocupan los puestos del personal administrativo son mujeres, en el Consejo de administración la presencia femenina se reduce a un 29%. Tanto en el Comité de vigilancia como en el educación no hay presencia de mujeres.

En el puesto de presidente de la cooperativa hay un hombre, en tanto que la gerencia es para una mujer.

Credicoop Fuerza y Luz Ltda



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	No inf.	7	4	4
Mujeres	No inf.	No inf.	0	1	1
Total	1.800	15	7	5	5

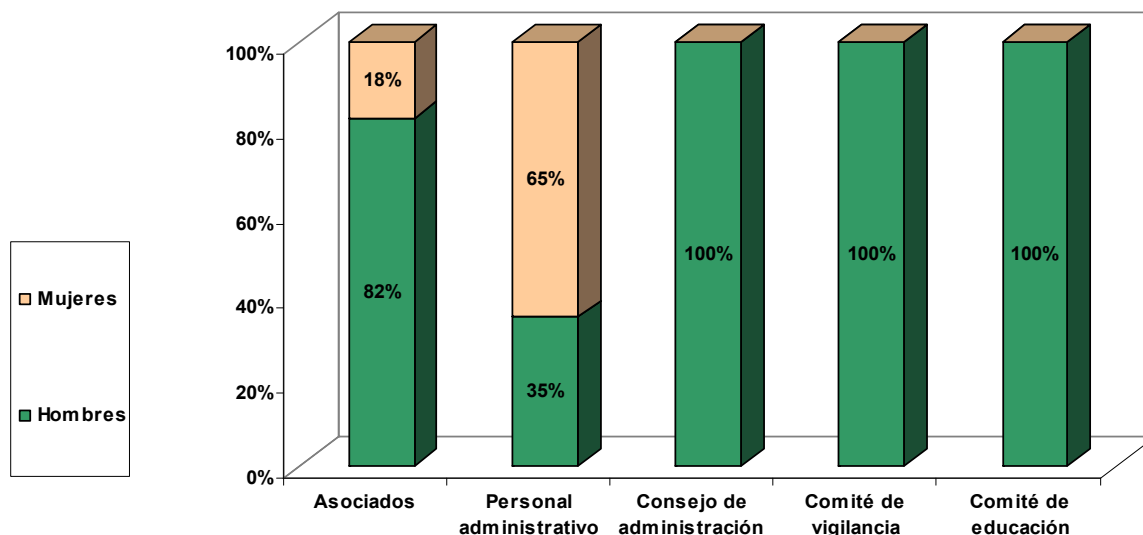
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

Mientras que el Consejo de administración está conformado solamente por hombres, dentro de la composición de los Comités de vigilancia y educación se cuenta con una mujer y cuatro hombres.

Tanto el puesto de presidente de la cooperativa como el de gerente son ocupados por hombres.

Cooperativas de Servicios Múltiples del Centro Ltda. (CENTROCOOP)



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	5.097	14	7	5	4
Mujeres	1.124	26	0	0	0
Total	6.221	40	7	5	4

Presidente de la cooperativa: Hombre

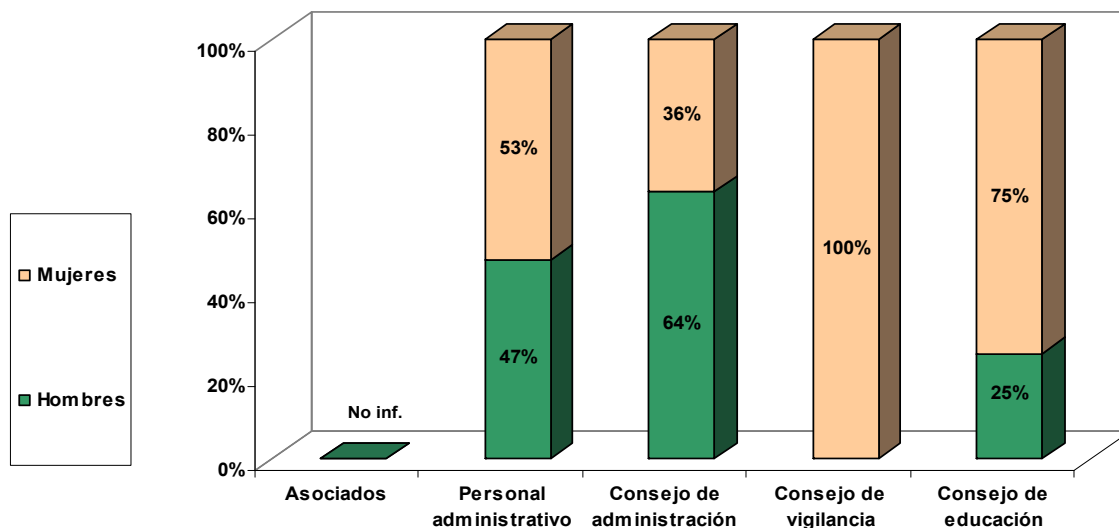
Gerente de la cooperativa: Hombre

De los asociados de la cooperativa, sólo un 18% pertenecen al género femenino.

Dentro del personal administrativo la presencia de mujeres alcanza un 65%, en tanto no hay presencia femenina en el Consejo de administración, ni en los Comités de vigilancia y educación.

Los puestos de presidente y gerente de la cooperativa están dados a hombres.

Cooperativas de Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno Gandia



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	9	7	0	1
Mujeres	No inf.	10	4	3	3
Total	34.375	19	11	3	4

Presidente de la cooperativa: Hombre

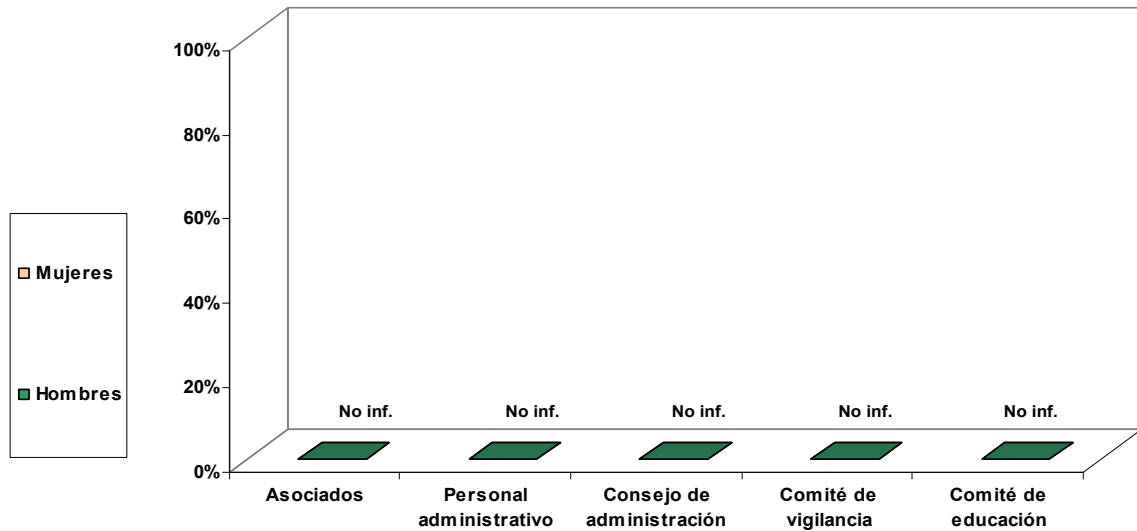
Gerente de la cooperativa: Hombre

Dentro del personal administrativo la presencia de mujeres es de un 53%.

Se tiene que cuatro de once miembros del Consejo de administración son mujeres, en tanto que el Comité de vigilancia está conformado por mujeres y tres de los cuatro miembros del Comité de educación son mujeres.

Tanto la presidencia como la gerencia de la cooperativa están dadas a hombres.

Corporación de Seguros Múltiples de Puerto Rico



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.
Mujeres	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.	No inf.
Total	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

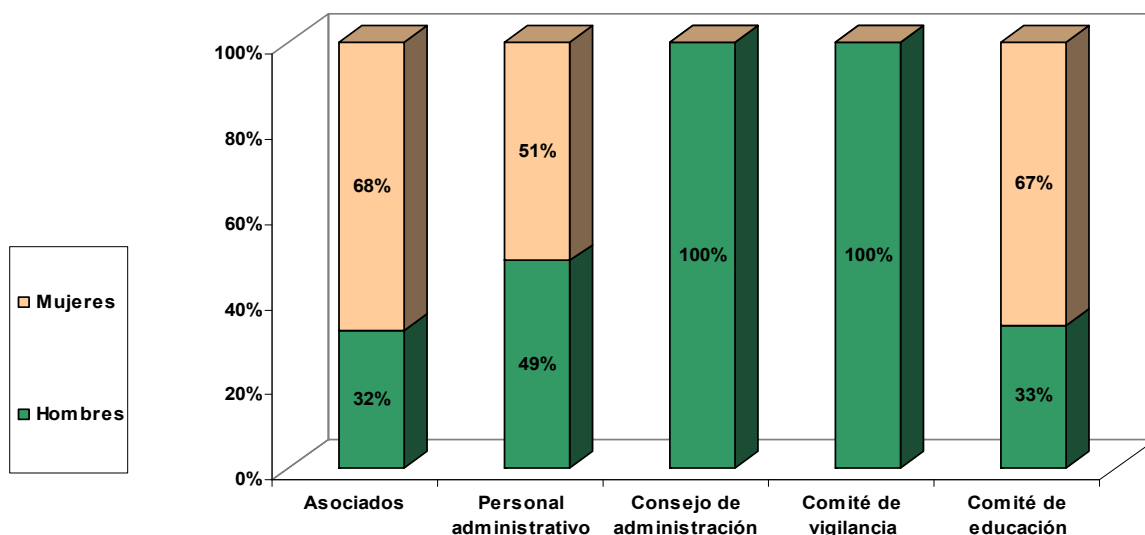
Presidente de la cooperativa: Hombre

Gerente de la cooperativa: Hombre

La cooperativa no brindó información en cuanto a la

Los puestos de presidente y gerente de la cooperativa son ocupados por hombres.

Cooperativas de la Seguridad Social de Ahorro y Crédito (COSSAC)



	Asociados	Personal administrativo	Consejo de administración	Comité de vigilancia	Comité de educación
Hombres	10.605	34	5	3	1
Mujeres	22.287	36	0	0	2
Total	32.892	70	5	3	3

Presidente de la cooperativa: Hombre

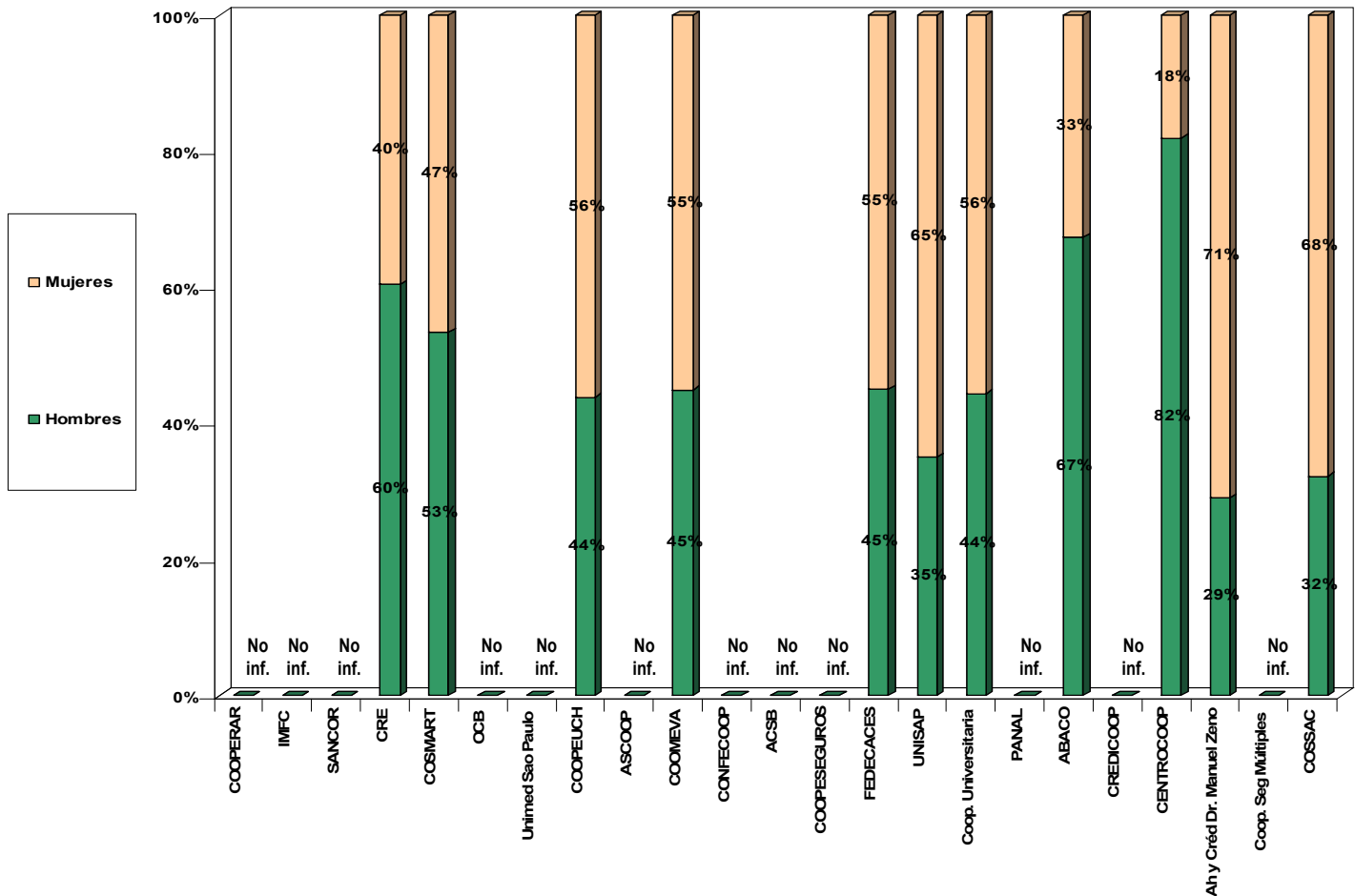
Gerente de la cooperativa: Mujer

De los asociados de la cooperativa, un 68% pertenecen al género femenino.

Dentro del personal administrativo la presencia de mujeres alcanza un 51%, en tanto que dos de los tres miembros del Comité de educación son mujeres. No hay presencia femenina en el Consejo de administración y el Comité de vigilancia.

En la presidencia de la cooperativa hay un hombre designado, mientras que la gerencia es para una mujer.

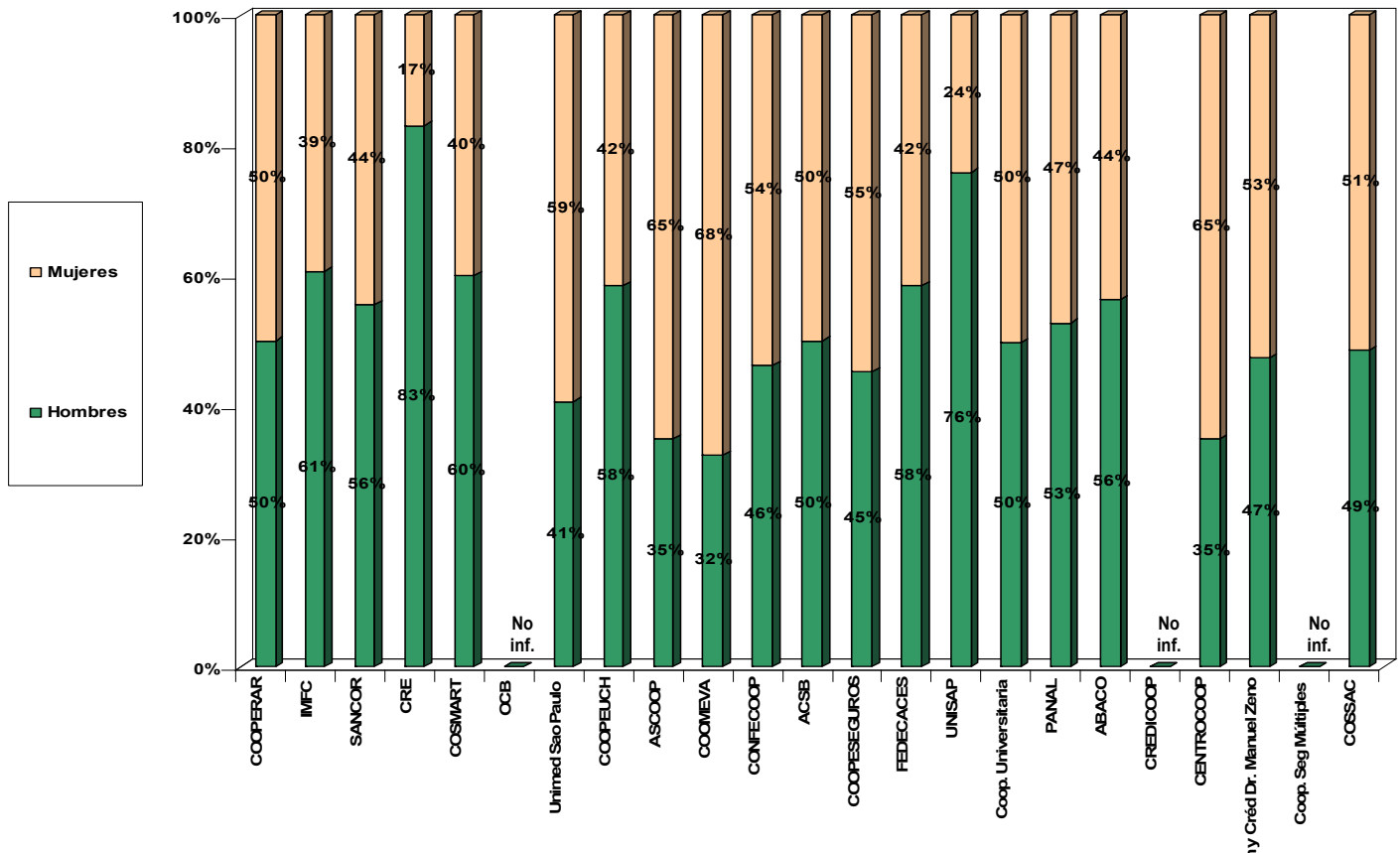
Segregación por Género de los Miembros de la Cooperativa



De las 23 cooperativas que respondieron el cuestionario, se tiene que 11 brindaron información de la segregación por género para los miembros que las componen.

Se puede observar como la proporción de presencia de mujeres oscila de un 18% para **CENTROCOOP** hasta un 71% al tratarse de **Cooperativa de Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno**. En términos globales se tiene un 54% de presencia femenina.

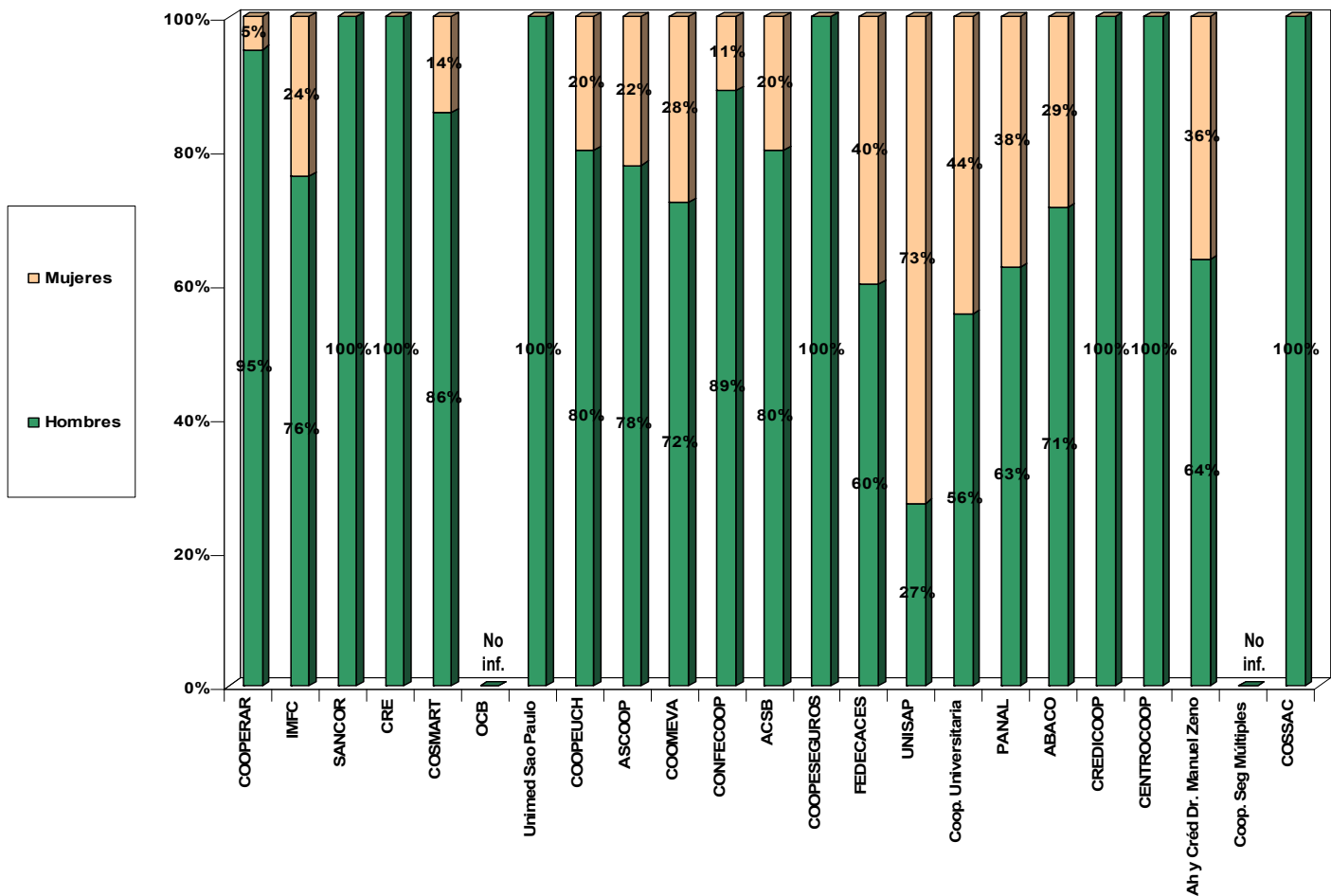
Segregación por Género del Personal administrativo de la Cooperativa



Al tratarse del personal administrativo, se obtuvo la respuesta de parte de 20 de las 23 cooperativas que dieron respuesta.

Se tiene que la presencia de mujeres es en promedio de un 59%. Varía de un 17% de presencia femenina para **CRE** hasta un 68% para **COOMEVA**.

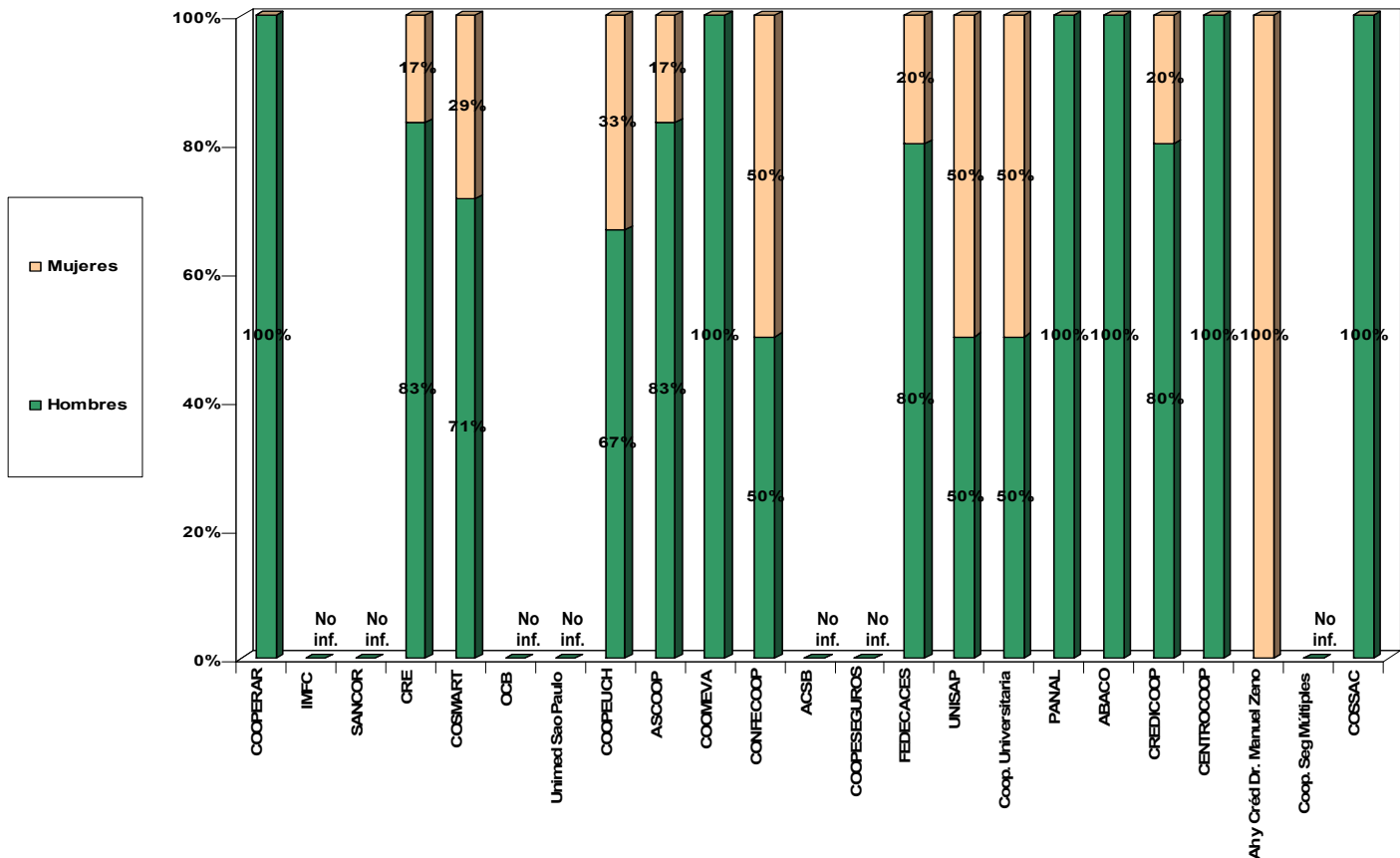
Segregación por Género del Consejo de Administración de la Cooperativa



La presencia femenina en el Consejo de administración es en promedio del 16% y alcanza el nivel más alto en la cooperativa **UNISAP** con un 73%.

Por otra parte, siete de las veintiuna cooperativas que respondieron la consulta indicaron que no cuentan con mujeres dentro del Consejo de administración.

Segregación por Género del Comité de vigilancia de la Cooperativa

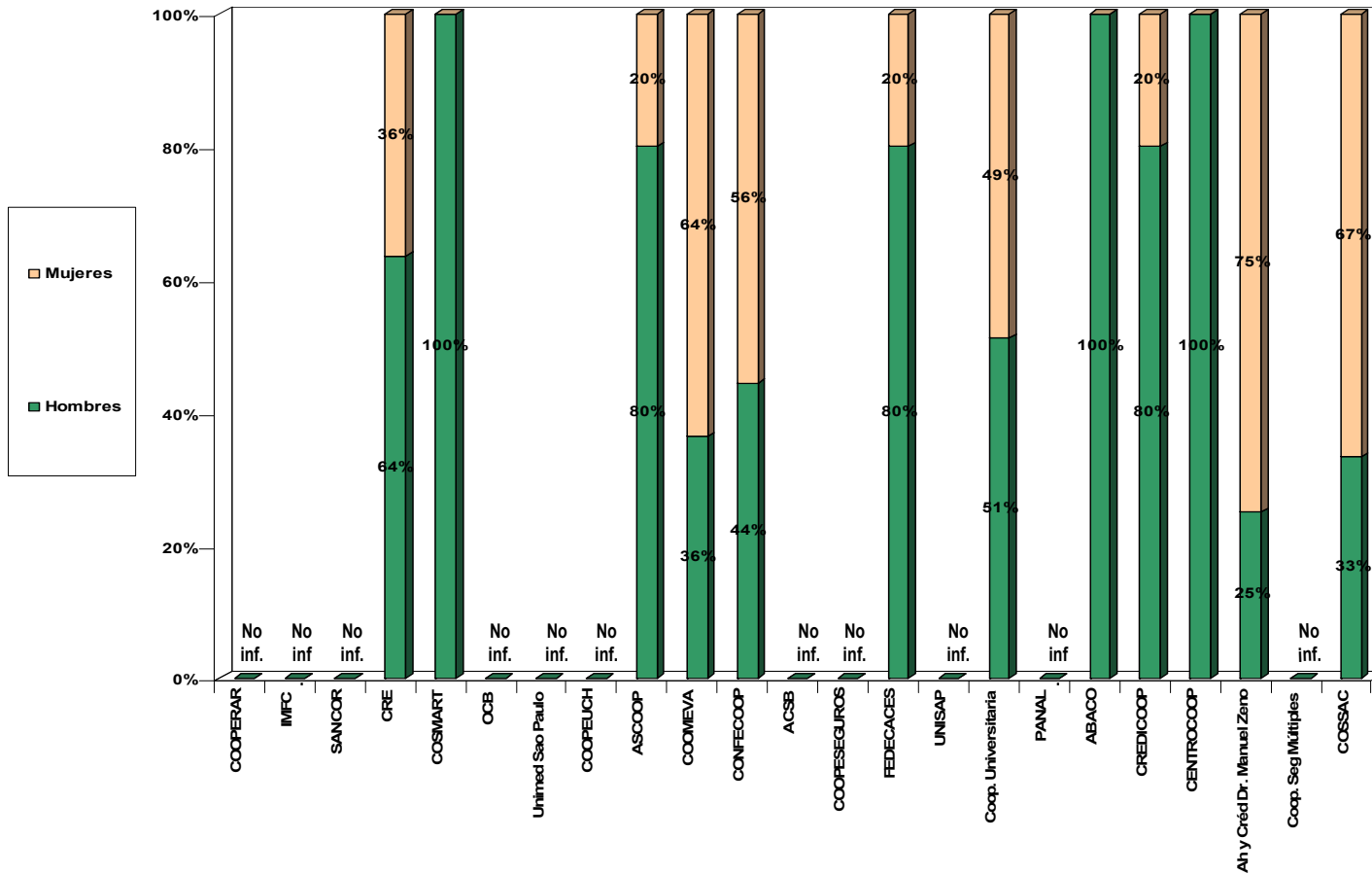


Se tiene que siete de las veintitrés cooperativas no responden a la interrogante. De las dieciséis que se dan respuesta, seis indican que no cuentan con presencia femenina en el Comité de vigilancia.

Por su parte, en la **Cooperativa de Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno Gandía** el mismo está compuesto únicamente por mujeres.

En promedio, la presencia femenina alcanza un 22%.

Segregación por Género del Comité de educación de la Cooperativa



Mientras que en once cooperativas no brindan respuesta, dos señalaron que no cuentan con mujeres dentro del Comité de educación.

La presencia femenina en el Comité de educación es en promedio 38%. La proporción más alta es del 75%, detectada en la **Cooperativa Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno Gandía**.

Resumen de presencia de mujeres dentro de la cooperativa

Asociados de las cooperativas

Organización	ASOCIADOS			
	HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
IMFC	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SANCOR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CRE	220.728	60%	144.855	40%
SAN MARTIN DE PORRES	40.000	53%	35.000	47%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPEUCH	207.307	44%	265.331	56%
ASCOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOMEVA	99.896	45%	122.643	55%
CONFECOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ACSB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPESEGUROS	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
FEDECACES	61.513	45%	75.182	55%
UNISAP	126.917	35%	235.702	65%
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	39.990	44%	50.104	56%
PANAL	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ABACO	5.414	67%	2.628	33%
CREDICOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CENTROCOOP	5.097	82%	1.124	18%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	10.605	32%	22.287	68%

Personal administrativo

Organización	PERSONAL ADMINISTRATIVO			
	HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	2	50%	2	50%
IMFC	54	61%	35	39%
SANCOR	827	56%	661	44%
CRE	611	83%	125	17%
SAN MARTIN DE PORRES	120	60%	80	40%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	157	41%	229	59%
COOPEUCH	948	58%	675	42%
ASCOOP	7	35%	13	65%
COOMEVA	3.683	32%	7.674	68%
CONFECOOP	6	46%	7	54%
ACSB	2	50%	2	50%
COOPESEGUROS	38	45%	46	55%
FEDECACES	45	58%	32	42%
UNISAP	44	76%	14	24%
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	244	50%	247	50%
PANAL	48	53%	43	47%
ABACO	36	56%	28	44%
CREDICOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CENTROCOOP	14	35%	26	65%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	9	47%	10	53%
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	34	49%	36	51%

Consejo de administración

Organización	CONSEJO DE ADMINISTRACION			
	HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	58	95%	3	5%
IMFC	16	76%	5	24%
SANCOR	20	100%	0	0%
CRE	9	100%	0	0%
SAN MARTIN DE PORRES	6	86%	1	14%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	21	100%	0	0%
COOPEUCH	4	80%	1	20%
ASCOOP	14	78%	4	22%
COOMEVA	13	72%	5	28%
CONFECOOP	16	89%	2	11%
ACSB	4	80%	1	20%
COOPESEGUROS	5	100%	0	0%
FEDECACES	6	60%	4	40%
UNISAP	3	27%	8	73%
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	5	56%	4	44%
PANAL	5	63%	3	38%
ABACO	5	71%	2	29%
CREDICOOP	7	100%	0	0%
CENTROCOOP	7	100%	0	0%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	7	64%	4	36%
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	5	100%	0	0%

Comité de vigilancia

Organización	COMITÉ DE VIGILANCIA			
	HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	2	100%	0	0%
IMFC	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SANCOR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CRE	5	83%	1	17%
SAN MARTIN DE PORRES	5	71%	2	29%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPEUCH	2	67%	1	33%
ASCOOP	5	83%	1	17%
COOMEVA	6	100%	0	0%
CONFECOOP	3	50%	3	50%
ACSB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPESEGUROS	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
FEDECACES	4	80%	1	20%
UNISAP	1	50%	1	50%
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	4	50%	4	50%
PANAL	1	100%	0	0%
ABACO	4	100%	0	0%
CREDICOOP	4	80%	1	20%
CENTROCOOP	5	100%	0	0%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	0	0%	3	100%
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	3	100%	0	0%

Comité de educación

Organización	COMITÉ DE EDUCACION			
	HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
IMFC	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SANCOR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CRE	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SAN MARTIN DE PORRES	3	100%	0	0%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPEUCH	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ASCOOP	4	80%	1	20%
COOMEVA	4	36%	7	64%
CONFECOOP	4	44%	5	56%
ACSB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPESEGUROS	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
FEDECACES	4	80%	1	20%
UNISAP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	22	51%	21	49%
PANAL	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ABACO	4	100%	0	0%
CREDICOOP	4	80%	1	20%
CENTROCOOP	4	100%	0	0%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	1	25%	3	75%
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	1	33%	2	67%

Aunque todas las cooperativas cuentan con mujeres entre sus asociados, la mayor proporción se ubica en un 68% para **COSSAC**. Este porcentaje es idéntico al tratarse de la mayor presencia femenina en el personal administrativo, la cual se observa en **COOMEVA**.

Por otra parte, aunque en todas las cooperativas existe la presencia de mujeres, la mayor proporción se detecta dentro del Consejo de administración.



Resumen general de segregación de género por cooperativa

Organización	ASOCIADOS				PERSONAL ADMINISTRATIVO				CONSEJO DE ADMINISTRACION				COMITÉ DE VIGILANCIA				COMITÉ DE EDUCACION			
	HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES		HOMBRES		MUJERES	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
COOPERAR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	2	50%	2	50%	58	95%	3	5%	2	100%	0	0%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
IMFC	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	54	61%	35	39%	16	76%	5	24%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SANCOR	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	827	56%	661	44%	20	100%	0	0%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
CRE	220.728	60%	144.855	40%	611	83%	125	17%	9	100%	0	0%	5	83%	1	17%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
SAN MARTIN DE PORRES	40.000	53%	35.000	47%	120	60%	80	40%	6	86%	1	14%	5	71%	2	29%	3	100%	0	0%
OCB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
UNIMED SAO PAULO	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	157	41%	229	59%	21	100%	0	0%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPEUCH	207.307	44%	265.331	56%	948	58%	675	42%	4	80%	1	20%	2	67%	1	33%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ASCOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	7	35%	13	65%	14	78%	4	22%	5	83%	1	17%	4	80%	1	20%
COOMEVA	99.896	45%	122.643	55%	3.683	32%	7.674	68%	13	72%	5	28%	6	100%	0	0%	4	36%	7	64%
CONFECOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	6	46%	7	54%	16	89%	2	11%	3	50%	3	50%	4	44%	5	56%
ACSB	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	2	50%	2	50%	4	80%	1	20%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPESEGUROS	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	38	45%	46	55%	5	100%	0	0%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
FEDECACES	61.513	45%	75.182	55%	45	58%	32	42%	6	60%	4	40%	4	80%	1	20%	4	80%	1	20%
UNISAP	126.917	35%	235.702	65%	44	76%	14	24%	3	27%	8	73%	1	50%	1	50%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COOPERATIVA UNIVERSITARIA	39.990	44%	50.104	56%	244	50%	247	50%	5	56%	4	44%	4	50%	4	50%	22	51%	21	49%
PANAL	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	48	53%	43	47%	5	63%	3	38%	1	100%	0	0%	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
ABACO	5.414	67%	2.628	33%	36	56%	28	44%	5	71%	2	29%	4	100%	0	0%	4	100%	0	0%
CREDICOOP	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	7	100%	0	0%	4	80%	1	20%	4	80%	1	20%
CENTROCOOP	5.097	82%	1.124	18%	14	35%	26	65%	7	100%	0	0%	5	100%	0	0%	4	100%	0	0%
AHORRO Y CREDITO DR. MANUEL ZENO GANDIA	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	9	47%	10	53%	7	64%	4	36%	0	0%	3	100%	1	25%	3	75%
COOPERATIVA DE SEGUROS MULTIPLES	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica	No inf.	No aplica
COSSAC	10.605	32%	22.287	68%	34	49%	36	51%	5	100%	0	0%	3	100%	0	0%	1	33%	2	67%

Participación de Género; en Presidencia y Gerencia Cooperativa

	Presidente de la Cooperativa	Gerente de la Cooperativa
COOPERAR	Hombre	No existe el puesto
IMFC	Hombre	Hombre
SANCOR	Hombre	Hombre
CRE	Hombre	Hombre
COSMART	Hombre	Hombre
OCB	Hombre	N.D.
Unimed São Paulo	Hombre	Mujer
COOPEUCH	Hombre	Mujer
ASCOOP	Hombre	Hombre
COOMEVA	Mujer	Hombre
CONFECOOP	Hombre	Mujer
ACSB	Hombre	Hombre
COPESEGUROS	Hombre	Hombre
FEDECACES	Hombre	Hombre
UNISAP	Hombre	Hombre
Cooperativa Universitaria	Mujer	Hombre
PANAL	Hombre	Hombre
ABACO	Hombre	Mujer
CREDICOOP	Hombre	Hombre
CENTROCOOP	Hombre	Hombre
Ahorro y Crédito Dr. Manuel Zeno Gandia	Hombre	Hombre
Cooperativa de Seguros Múltiples	Hombre	Hombre
COSSAC	Hombre	Mujer

Asuntos de Género y Participación Femenina.

Con excepción de **Centrocoop**, donde la presencia femenina alcanza un 18%, en el resto de las organizaciones que respondieron al menos la tercera parte de sus asociados son de género femenino.

Se observa como once de veinte cooperativas que brindaron información cuenta dentro de su personal administrativo con una presencia de mujeres superior al 50%.



En tres de las veintiuna cooperativas que respondieron a la interrogante, la presencia de mujeres en el Consejo de Administración no sobrepasa el 15%.

De las trece cooperativas que suministraron datos, en seis no hay presencia de mujeres dentro del Comité de vigilancia.

En seis de trece organizaciones que se detecta hasta un 20% de presencia femenina en el Comité de educación.

Los Consejos de Administración están conformados en promedio por ocho miembros del género masculino. En contraposición, las mujeres alcanzan una representatividad de 2.1 en promedio, lo que evidencia una conformación masculina de mucho peso.

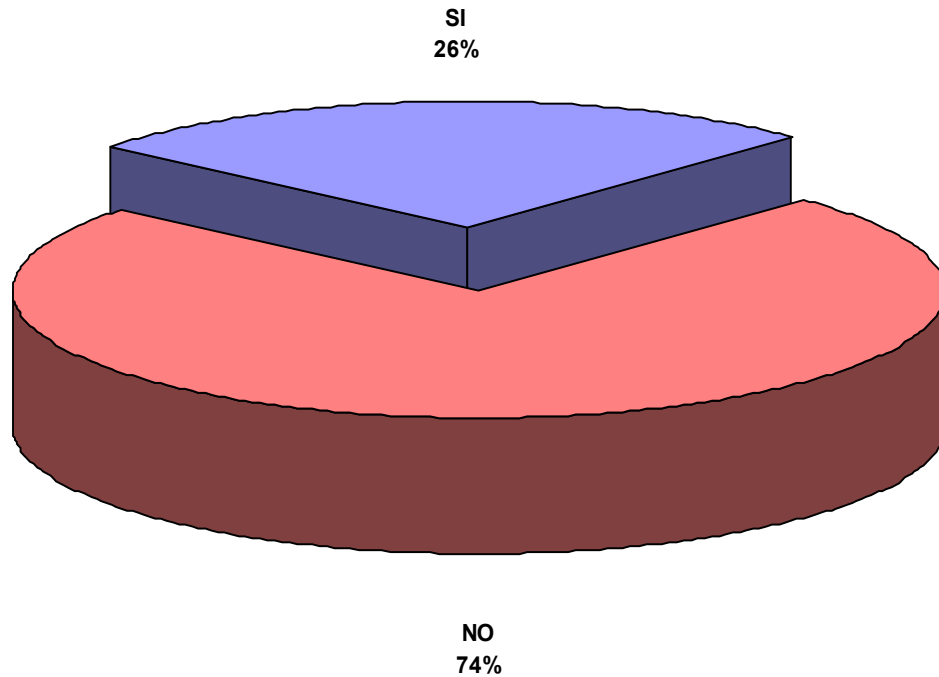
En los Consejos de Vigilancia, el promedio de miembros se ubica en cuatro personas, en una proporción de tres hombres por cada mujer, con lo que la participación de éstas se ubica en 23%.

Dentro de los Consejos de Educación se determina un promedio de ocho miembros, en proporción de cinco hombres y tres mujeres, que alcanzan una participación del 38%.

Sólo en dos de las presidencias de las veintitrés Cooperativas que brindaron respuesta (13%) están en manos de mujeres.

En cinco de las veinte Organizaciones que brindaron información se cuenta con una mujer en el puesto de la gerencia.

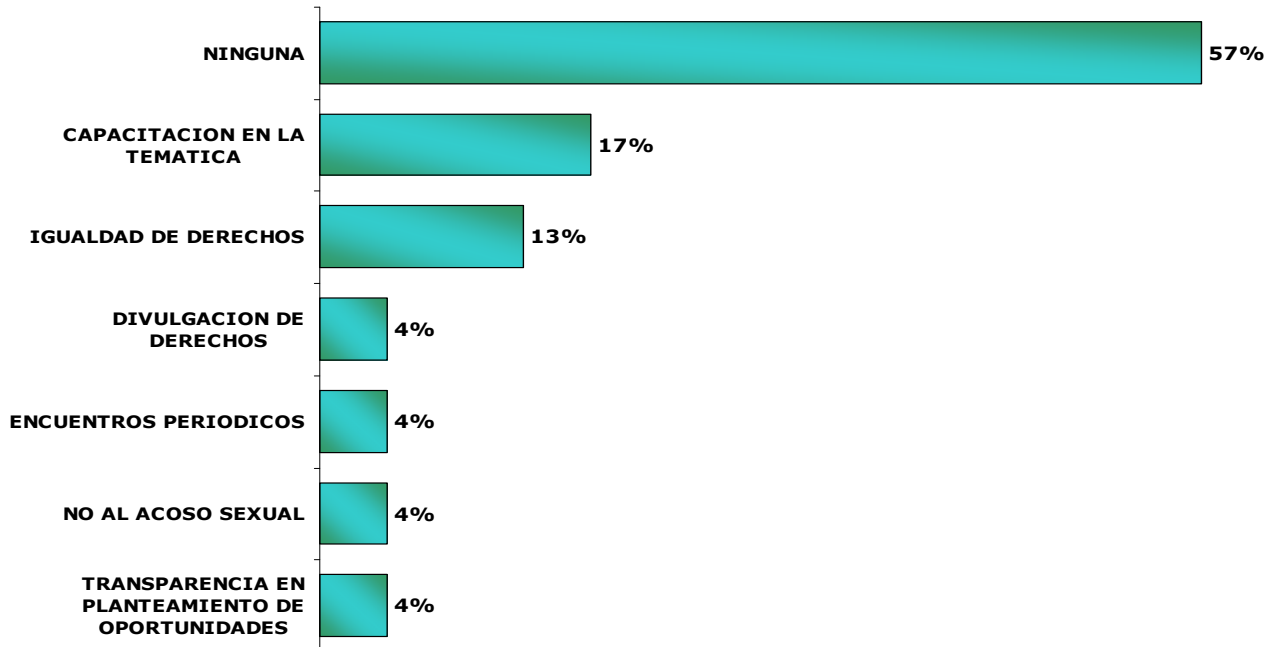
Presencia de Comités de Equidad de Género en las organizaciones cooperativas



Del total de 23 organizaciones que respondieron, el 26% (6 cooperativas) afirma contar con un Comité de Equidad de Género. Estas son:

- ✓ COOPERAR
- ✓ IMFC
- ✓ ASCOOP
- ✓ FEDECACES
- ✓ UNISAP
- ✓ Cooperativa Universitaria

Políticas de Equidad de Género



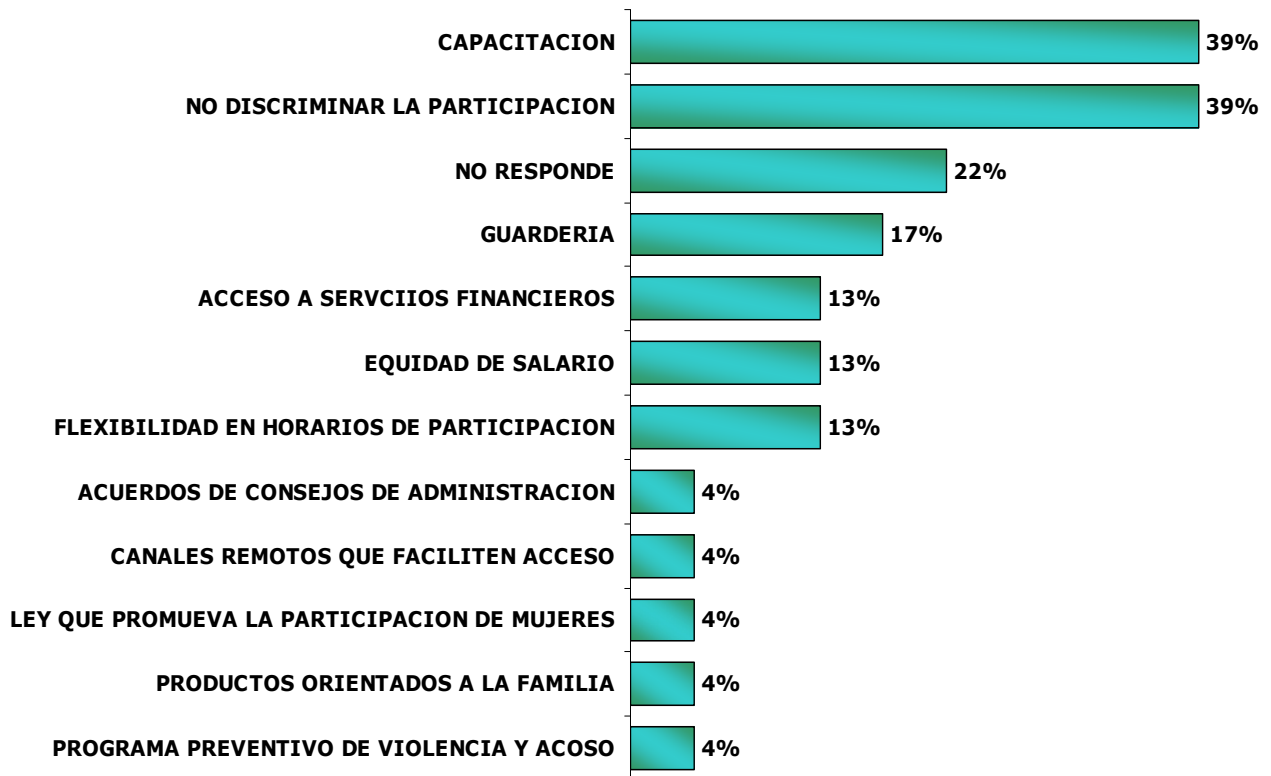
Al consultar sobre cuales Políticas de Equidad de Género tienen en la cooperativa, un 57% de las Organizaciones que brindaron información responde que poseen ninguna política de equidad de género.

Las organizaciones que cuentan con políticas de género son:

- ✓ COOPERAR
- ✓ IMFC
- ✓ COSMART
- ✓ FEDECACES
- ✓ UNISAP
- ✓ Cooperativa Universitaria
- ✓ ABACO
- ✓ COSSAC

Estas cooperativas indican especialmente que ofrecen **Capacitaciones sobre la temática** (17%). Asimismo, aplican la **Igualdad de Derechos** (13%)

Servicios necesarios para que las mujeres participen activamente en las organizaciones cooperativas.



Con el propósito de que las mujeres alcancen una participación activa dentro de las cooperativas, las entidades coinciden en que es necesario realizar **Capacitaciones**, así como **No discriminar la participación**, con 39% cada una.

Un 17% sugiere el servicio de **Guardería**, en tanto que, con 13% cada uno, otros comentarios de peso son **Acceso a Servicios Financieros**, **Equidad de Salario** y **Flexibilidad en horarios de participación**.

Sugerencias para mejorar la asistencia de las mujeres en las organizaciones cooperativas

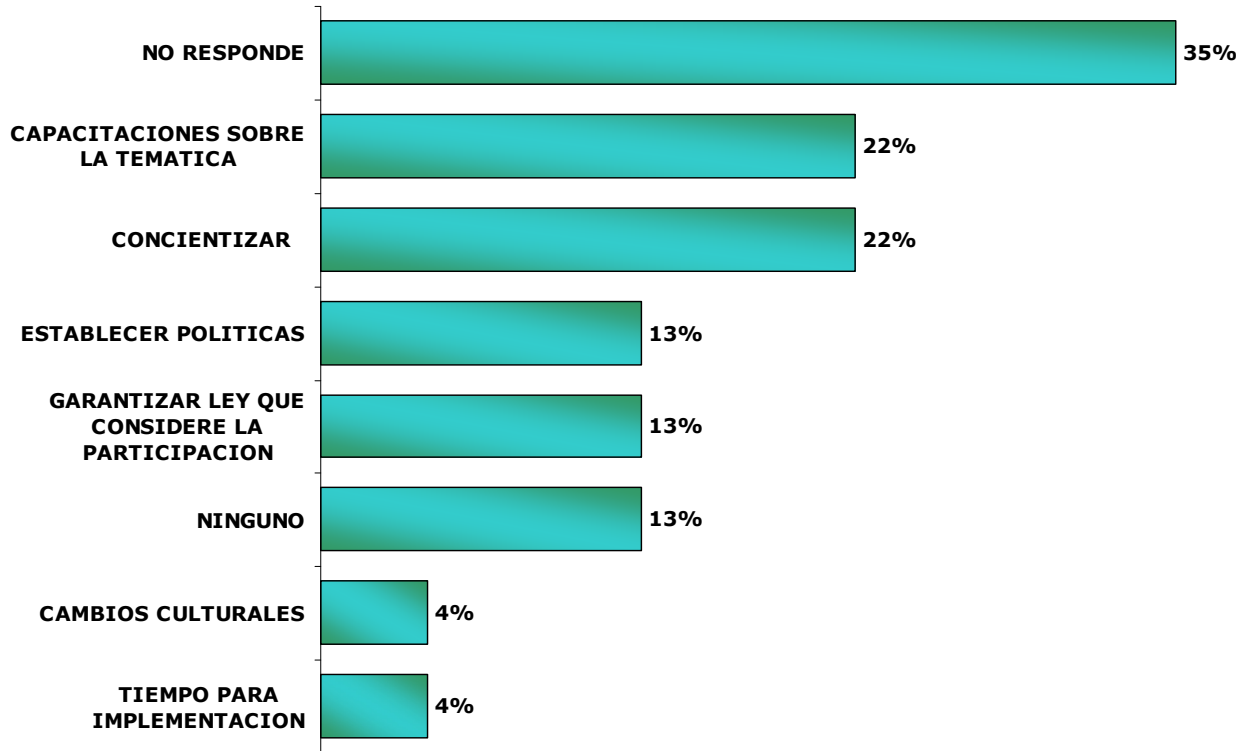


El 30% de las cooperativas no brinda sugerencias para el mejoramiento de la asistencia de las mujeres, lo que podría traducirse como desinterés sobre el tema en cuestionamiento.

Un 22% coincide en que se debe hacer la **Difusión de acciones exitosas**, es decir el compartir las experiencias de éxito de asistencia de mujeres a las actividades, de manera que puedan ser imitadas.

La realización de **Actividades en lugares accesibles** es sugerida por un 13% de los informantes.

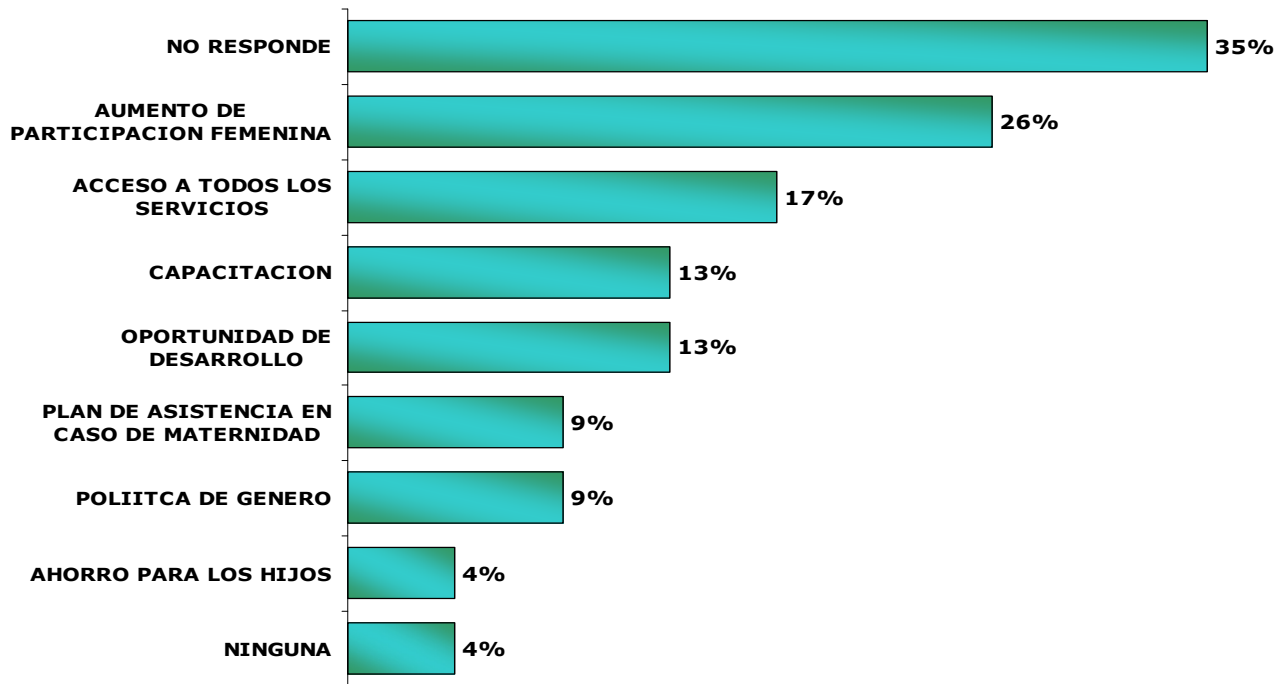
Cambios necesarios para la participación activa de las mujeres en la dirección de las cooperativas



Un 35% de las cooperativas no sugiere cambios, ya que no responde a la consulta realizada. Lo anterior podría reflejar desinterés sobre el mejoramiento de la situación que se plantea.

La participación activa de las mujeres en la dirección de las cooperativas necesita realizar cambios dirigidos especialmente a la **Capacitación sobre dicha temática** y la **Concientización** de las entidades, tal como lo resalta un 22% de las organizaciones cooperativas que brindaron información.

Forma en que se está logrando cubrir las necesidades e intereses de las mujeres

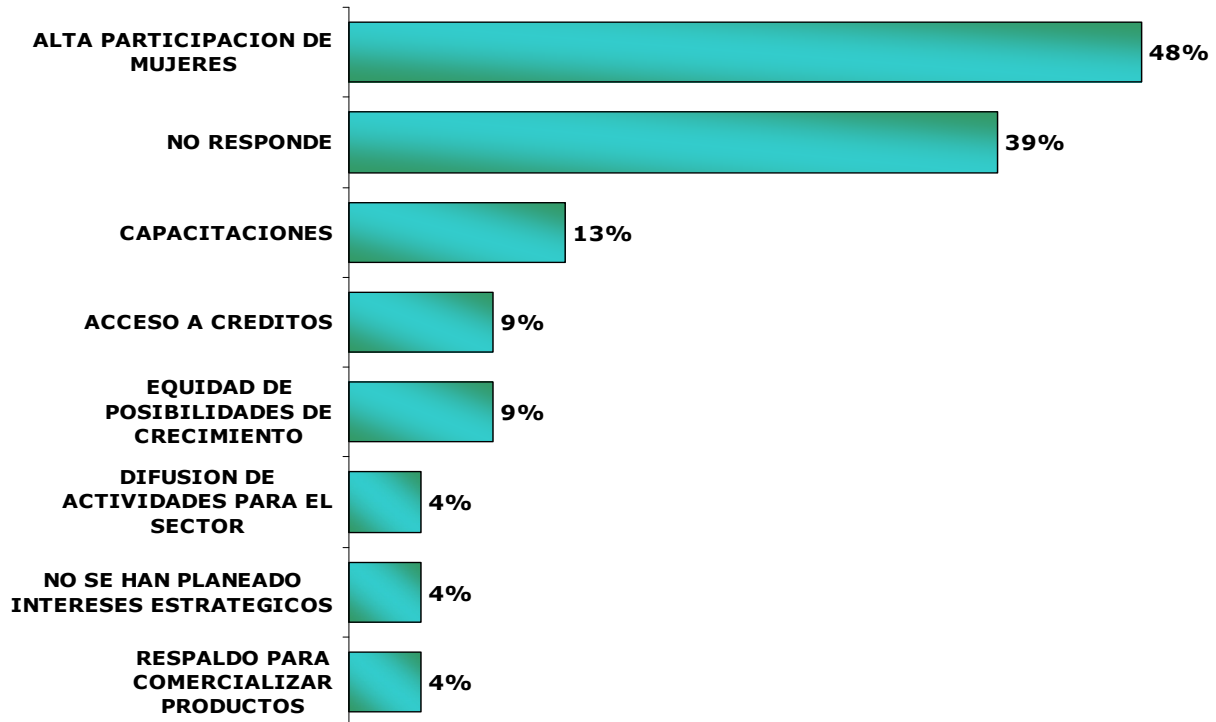


Sobre la forma en que se está logrando la cobertura de las necesidades e intereses de las mujeres, un 26% comenta que ha habido **Aumento en la participación femenina**.

El 17% indica que en sus entidades las mujeres cuentan con **Acceso a todos los servicios**.

Un 35% del total de 23 cooperativas que enviaron respuesta del cuestionario no responde a la consulta, que puede significar que no poseen los suficientes elementos para referirse al tema o se tiene desconocimiento del mismo.

Forma en que se están alcanzando los intereses estratégicos de género



Al consultar sobre la forma más común con que se están alcanzando los intereses estratégicos por género en las cooperativas, un 39% no responde a la pregunta, lo que podría traducirse como que hasta la actualidad no han alcanzado ningún logro.

Por su parte, un 48% de las cooperativas se refiere a que lo ha alcanzado a través de la **Alta participación de mujeres**.

El brindar **Capacitaciones** para los entes asociados alcanza un peso del 13%.

CONCLUSIONES PRINCIPALES

- El 36% de las cooperativas respondieron el cuestionario pertenecen al sector denominado **Ahorro y Crédito / Bancos Cooperativos**.

MODULO DE EQUIDAD DE GÉNERO

- Las organizaciones cuentan entre sus asociados con una presencia femenina de un 54% aproximadamente. Dentro del personal administrativo se tiene que un 59% son mujeres y un 41% hombres.
- Para el Consejo de Administración la presencia femenina alcanza un 16%.
- En el Comité de Vigilancia un 23% son mujeres, cifra que aumenta a un 38% al tratarse del Comité de Educación.
- En el 8% de las cooperativas la presidencia es ocupada por una mujer, en tanto que el puesto de gerencia lo ocupa un 25% de las entidades que brindaron información a la consulta.
- El comité de género existe en un 26% de las organizaciones, mientras que en el 35% se afirma contar con políticas de equidad de género.
- Un 39% de las entidades que brindaron información coincide en que las "Capacitaciones en la temática" y la "No discriminación a la participación" se consideran necesarios para que las mujeres participen de forma activa en las organizaciones.
- Se sugieren la "Difusión de acciones exitosas" (22%) y las "Actividades en lugares



promoviendo información cooperativa

accesibles" (13%) para mejorar la asistencia de las mujeres dentro de las cooperativas.

- La "Capacitación en la temática" y la "Concientización", con 22% cada uno, son considerados como cambios necesarios para alcanzar una participación activa de las mujeres dentro de la dirección de las cooperativas.
- Con el "Aumento en la participación femenina" se ha logrado cubrir las necesidades e intereses de las mujeres, tal como lo afirma un 26% de las organizaciones.
- Los intereses estratégicos de género se están alcanzando especialmente con la "Alta participación de mujeres", de acuerdo con el 48%.